

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน อำเภอกุฉีชุมภู จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑	ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน กำหนดอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจในความพร้อมขอรับผลิตขอโดยกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่งนักผังเมือง กองช่าง ๒. ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ กองช่าง ๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๒	ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	-การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหรือบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	- รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตรารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล - ตรวจสอบบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง พร้อมรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๓	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๒๘ ก.พ. – ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗ – ๑ มี.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
		<p>-โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>-แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)</p> <p>-แผนการจัดการความรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๒๘ ก.พ. - ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๗๘.๓๕ มีความพึงพอใจมากที่สุด และมีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๒๑.๖๕</p> <p>-สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๑-๒ เม.ย. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๑-๒ เม.ย. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๘๐.๒๕ มีความพึงพอใจมากที่สุด และมีความพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๙.๗๕</p> <p>-เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวางใจเข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐</p> <p>-รายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ไม่มีข้าราชการถูกดำเนินการทางวินัย)</p> <p>-แผนการจัดการความรู้ ด้านแผนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลังหรืออื่นๆที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ - ๒ เม.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗</p>

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
		-สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาเพื่อทราบความต้องการของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๔	ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อตรวจสอบใช้เป็นเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	-จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ -ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๕	การบริหารผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -มีการจัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน -มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีการปฏิบัติงานรายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๖	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามระเบียบข้อบังคับของงานบริหารงานบุคคล	๔๐,๕๙๐	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗

ลำดับ	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
		-การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๗	-เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๙๐๔,๐๑๙	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๗	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย	-โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ -แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลวางใจ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น และส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างรักษาระเบียบวินัย ข้อบังคับ จรรยาบรรณของทางราชการ -ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน	๑๕,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗