

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลกว้างเจน
อำเภอภูเขียว จังหวัดเชียงใหม่

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุม ภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง กำหนด และกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการบริหารสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์นี้

องค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบหรือแนวทางพื้นฐานในการติดตามประเมินผล รวมทั้งการ รายงานผลเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อผู้ที่ เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน สามารถบรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน

เมษายน ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓
๓. เป้าหมาย	๓
๔. นิยามความเสี่ยง	๕
บทที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานขององค์กรบริหารส่วนตำบลกว้างเจน	๙
๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๙
๒. วิสัยทัศน์	๑๓
๓. พันธกิจ	๑๓
๔. ภูมิศาสตร์การพัฒนา	๑๔
๕. อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ	๑๕
บทที่ ๓ แนวทางการบริหารความเสี่ยง	๑๗
๑. แนวทางการบริหารความเสี่ยง	๑๗
๒. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	๑๗
บทที่ ๔ การบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๘
๑. การระบุความเสี่ยง	๑๘
๒. การประเมินความเสี่ยง	๑๙
๓. การจัดการความเสี่ยง	๒๐
๔. การรายงานและติดตามผล	๒๐
๕. การประเมินผลการบริหารความเสี่ยง	๒๑
๖. การทบทวนการบริหารความเสี่ยง	๒๑
บทที่ ๕ แผนบริหารความเสี่ยง	๒๒
๑. แผนการบริหารความเสี่ยง	๒๒
ผนวก	๒๓
แบบประเมินความเสี่ยง	
ประกาศนียบัตรการบริหารความเสี่ยง	

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตาม มาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่หน่วยงานของรัฐกำหนดได้

การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่จะช่วยให้การบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เพราะภัยได้สภาวะการดำเนินงานทุกหน่วยงาน ล้วนมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่งจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายของหน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยงจากโอกาสและผลกระทบที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง เพื่อลดความสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกว่างโจว จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อลดภัยเหตุที่จะทำให้เกิดความเสียหาย ให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ควบคุม และตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์ของแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล เข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลกว่างโจว

๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการบริหารความเสี่ยง

๓. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลกว่างโจวอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๔. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลกว่างโจว

๕. เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลกว่างโจว

๓. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานประจำปี ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. ผู้ปฏิบัติงาน สามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๓. สามารถนำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

๔. การบริหารจัดการความเสี่ยงถูกกำหนดขึ้นอย่างเหมาะสม ครอบคลุมทุกกิจกรรมในองค์การ บริหารส่วนตำบลกว้างโจน

๔. นิยามความเสี่ยง

ความเสี่ยง หมายถึง โอกาสหรือเหตุไม่พึงประสงค์อาจทำให้อนาคตส่งผลกระทบให้เกิดความเสียหาย ทำให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้เป็นเบนไปหรือไม่ประสบผลสำเร็จ ทั้งในด้านกลยุทธ์ การเงิน การดำเนินงาน และภาระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การบริหารความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการปัจจัย และควบคุม กิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบ ของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

การตอบสนองความเสี่ยง หมายถึง การพิจารณาเลือกวิธีการที่ควรกระทำเพื่อจัดการกับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นตามผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งต้องพิจารณาโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น โดยเปรียบเทียบระดับความเสี่ยงที่เกิดกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และความคุ้มค่าในการบริหารความเสี่ยงที่เหลืออยู่ วิธีการที่ใช้ในปัจจุบัน คือ

๑. การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง คือการหลีกเลี่ยงหรือหยุดการกระทำการที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง เช่น งานส่วนใดที่องค์กรไม่ถนัด อาจหลีกเลี่ยงหรือหยุดการทำงานในส่วนนั้น และอาจใช้การจ้างงานภายนอกแทน

๒. การลดความเสี่ยง คือการลดโอกาสที่จะเกิดหรือลดผลกระทบ หรือลดทั้งสองส่วน โดยการจัดให้มีระบบการควบคุมต่างๆเพื่อป้องกัน หรือต้นพบความเสี่ยงอย่างเหมาะสมทันเวลา

๓. การแบ่งความเสี่ยง คือการลดโอกาสที่จะเกิดหรือลดผลกระทบ หรือลดทั้งสองส่วน โดยการหาผู้ร่วมรับผิดชอบความเสี่ยง เช่น การทำประกันต่างๆ

๔. การยอมรับความเสี่ยง คือการไม่ต้องทำสิ่งใดเพิ่มเติมเนื่องจากมีความเห็นว่าความเสี่ยงมีโอกาสที่จะเกิดขึ้น้อย และผลกระทบจากการเกิดก็น้อยด้วย

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของตำบลหลวงโจน

๑.ด้านศักยภาพ

๑.๑ ที่ตั้งและขนาด

ตำบลหลวงโจน ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของอำเภอญี่ปุ่น ห่างจากอำเภอไปตามทางสายญี่ปุ่น-ชัยภูมิ เป็นระยะทางประมาณ ๑๓ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๗๘.๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔๙,๑๒๕ ไร่ มีพื้นที่ใหญ่เป็นอันดับที่ ๕ ของอำเภอญี่ปุ่น รองจากเทศบาลบ้านแก้ว เทศบาลธาตุทอง ตำบลหนองตูม และตำบลหนองคອนໄย

๑.๒ อาณาเขต ตำบลหลวงโจน มีอาณาเขตติดต่อกับตำบล/อำเภอใกล้เคียงดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลโขลล และตำบลบ้านเพชร อำเภอญี่ปุ่น จังหวัดชัยภูมิ

ทิศใต้ ติดต่อกับเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอญี่ปุ่น จังหวัดชัยภูมิ และตำบลลับดา อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลบ้านเพชร ตำบลบ้านดอน อำเภอญี่ปุ่น และตำบลหนองสังข์ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันตก ติดต่อกับเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอญี่ปุ่น จังหวัดชัยภูมิ

๑.๓ ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลหลวงโจนมีพื้นที่สูงทางทิศตะวันตกและลาดต่ำลงทางทิศตะวันออกพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ดอน และเป็นที่ราบลุ่ม ตามลำแม่น้ำพื้นที่บริเวณภูเขาสูงจากรidge ดับน้ำท่าเลปานกลางประมาณ ๓๙๕ เมตร พื้นที่ที่ต่ำที่สุดของตำบลอยู่สูงจากระดับน้ำท่าเลปานกลางประมาณ ๒๑๘-๒๒๕ เมตร

๑.๔ ลักษณะภูมิอากาศตำบลหลวงโจน อยู่ในภูมิอากาศแบบมรสุมเขตร้อน มีฤดูกาล ๓ ฤดู คือ

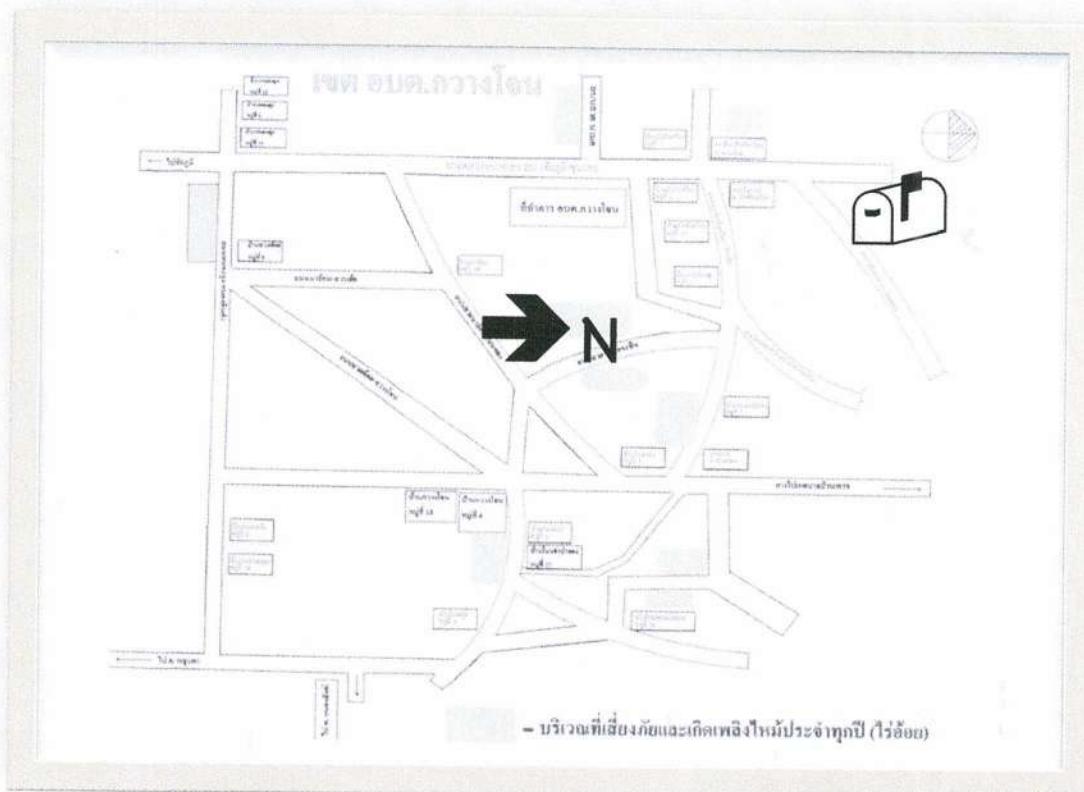
ฤดูหนาว ประมาณเดือนพฤษจิกายน - กุมภาพันธ์

ฤดูร้อน ประมาณเดือนมีนาคม - พฤษภาคม

ฤดูฝน ประมาณเดือนมิถุนายน - ตุลาคม

สภาพอากาศโดยทั่วไป มีอากาศหนาวจัดในฤดูหนาว ร้อนจัดในฤดูร้อน มีระยะเวลาช่วงฤดูฝนลับกับอากาศแห้งแล้งแตกต่างกันอย่างชัดเจน และจากการที่ลักษณะภูมิประเทศมีเทือกเขาภูทวายกั้นทางทิศตะวันตก เทือกเข้าดังกล่าวเป็นสิ่งที่กีดขวางลงฟันจากอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเนียงใต้ จึงส่งผลให้ปริมาณฝนตกไม่มากเท่าที่ควร

แผนที่องค์การบริหารส่วนตำบลลกวังใจ



๑.๕ จำนวนหมู่บ้าน

ตำบลกว้างโจนแบ่งการปกครองออกเป็นหมู่บ้านทั้งสิ้น ๑๙ หมู่บ้าน มีพื้นที่เต็มทั้งหมู่บ้านในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบล ดังนี้ ดีอ

บ้านบัวพักเกวียน	หมู่ที่ ๑	บ้านนาล้อม	หมู่ที่ ๑๐
บ้านโนนทอง	หมู่ที่ ๒	บ้านทองสำราญ	หมู่ที่ ๑๑
บ้านหนองครือ	หมู่ที่ ๓	บ้านบัวพักเกวียน	หมู่ที่ ๑๒
บ้านกว้างโจน	หมู่ที่ ๔	บ้านหนองกุ่งคำ	หมู่ที่ ๑๓
บ้านดอนจำปา	หมู่ที่ ๕	บ้านหนองกุ่ง	หมู่ที่ ๑๔
บ้านหนองกุ่ง	หมู่ที่ ๖	บ้านหนองสะเดา	หมู่ที่ ๑๕
บ้านหนองปอแดง	หมู่ที่ ๗/	บ้านใหม่เทพประทาน	หมู่ที่ ๑๖
บ้านโนนตุ่น	หมู่ที่ ๘	บ้านโนนจำปาทอง	หมู่ที่ ๑๗/
บ้านสวนอ้ออย	หมู่ที่ ๙	บ้านกว้างโจน	หมู่ที่ ๑๙

๑.๖ ประชากร องค์กรบริหารส่วนตำบลกว้างโจน มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๓,๓๙๔ ครัวเรือน มีจำนวนประชากร ทั้งสิ้น ๑๑,๓๙๔ คน ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ประชากร		รวม
			ชาย	หญิง	
๑	บัวพักเกวียน	๔๐๙	๒๔๗	๒๕๕	๕,๐๓๔
๒	โนนทอง	๑๕๓	๗๐๒	๗๒๗	๑,๔๒๙
๓	หนองครือ	๑๕๔	๗๑๘	๗๓๖	๑,๕๖๐
๔	กว้างโจน	๑๕๐	๗๒๙	๗๒๗	๑,๔๕๖
๕	ดอนจำปา	๑๙๙	๙๗๓	๙๒๖	๑,๙๐๙
๖	หนองกุ่ง	๑๐๗/	๕๔๔	๕๕๓	๑,๐๙๔
๗/	หนองปอแดง	๒๐๑	๑๗๐/๐	๑๓๑/๘	๓/๔๔
๘	โนนตุ่น	๙๗/	๔๗๙	๔๙๔	๙๗๖
๙	สวนอ้ออย	๑๐๑	๕๐๐	๕๐๑/๔	๑/๑๐๒

๑๐	นาล้ม	๑๙๐	๒๓๑	๒๓๓	๔๙๔
๑๑	ห้องสำราญ	๑๙๑	๓๕๖	๓๓๐	๖๘๖
๑๒	บัวพักเกวียน	๒๑๔	๔๗๙	๔๙๓	๙๙๑
๑๓	ห้องกุ่งคำ	๒๔๓	๓๙๙	๓๙๐	๙/๙๙
๑๔	ห้องกุ่ง	๑๙๖	๓๙๑	๓๙๙	๙/๐๐
๑๕	ห้องสะเดา	๑๙๙	๒๙๙	๓๐๕	๖๐๔
๑๖	ใหม่เทพประทาน	๙๙/	๑๙๖	๑๙๖	๙๙/๙/
๑๗	โนนจำปางทอง	๑๙๖	๓๙๙	๓๙๙	๙/๔๐
๑๘	กว้างใจ	๑๙๕	๒๙๙	๓๐๕	๙๙๙/
	รวมทั้งสิ้น	๓,๓๙๙	๕,๙๙๙	๕,๙๙๙	๑๑,๙๙๙

ข้างอิง * ผู้พิมพ์รายงาน: นิลับล คุณประหม พิมพ์ที่ สำนักหอเบียนประจำภูมิภาค ปี ๒๕๓๓

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ

อาชีพหลัก คือการทำนา ซึ่งมีอยู่ในทุกหมู่บ้าน ข้าวที่ปลูกส่วนส่วนใหญ่เป็นข้าวเหนียว (ส่วนใหญ่เป็นข้าวเหนียวพันธุ์ กข.๖ และ กข.๒๓) ข้าวจ้าวมีปลูกบ้างแต่เป็นส่วนน้อย

อาชีพรอง คือการทำไร่ และทำสวน ได้แก่

การปลูกอ้อย มีปลูกมากเป็นอันดับสองรองจากข้าว และปลูกในพื้นที่ในทุกหมู่บ้าน เนื่องจากอยู่ใกล้โรงงานน้ำตาลรวมเกษตรกร(ในตำบลโคลลส่องอด อำเภอภูเขียว) คิดเป็นพื้นที่เพาะปลูกอ้อยทั้งหมด ๗,๔๙๕ ไร่ เป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญรองจากข้าว

การปลูกข้าวโพด แต่เดิมปลูกเป็นจำนวนมาก แต่ในปัจจุบันมีปลูกบ้างแต่ไม่มากนักส่วนใหญ่ปลูกเฉพาะสำหรับบริโภคในครัวเรือน

การปลูกไม้ผล ไม้ยืนต้น ได้แก่ มะม่วง กล้วย มะพร้าว มะขามฯ ปลูกในพื้นที่เกือบทุกหมู่บ้าน คิดเป็นพื้นที่เพาะปลูก ๒๖๖ ไร่

การเลี้ยงสัตว์ มีเกือบทุกหมู่บ้าน สัตว์ที่เลี้ยงได้แก่

๑. การเลี้ยงโคเนื้อ (โคพื้นเมือง, โคลูกผสม, โคพันธ์แท้) มีการเลี้ยงกระจายไปในทุกหมู่บ้านมีเกษตรกรผู้เลี้ยงประมาณ ๑๐๐ ราย และโคเนื้อประมาณ ๒๐๐ตัว มีเลี้ยงมากในบ้านหนองคร้อบ้านบัวพักเกวียน (ม.๑) และบ้านหนองกุ่มคำ (ม.๑๓)

๒. การเลี้ยงกระปือ เลี้ยงเพื่อใช้งานในการทำการเกษตรมีเกษตรกรผู้เลี้ยงจำนวน ๕๐ ราย กระปือประมาณ ๑๐๐ตัว มีการเลี้ยงประปรายในหมู่ที่ ๑ บ้านบัวพักเกวียน บ้านดอนจำปา บ้านหนองคร้อ และบ้านหนองกุ่มคำ

๓. การเลี้ยงสุกร เป็นการเลี้ยงแบบออมเงินในครัวเรือน นอกนั้นก็เป็นการเลี้ยงเป็นฟาร์มขนาดเล็ก ส่วนฟาร์มขนาดกลางและขนาดใหญ่ มีจำนวนน้อย ตำบลกว้างโจนมีผู้เลี้ยง สุกรจำนวน ๕๐รายสุกรจำนวน ๕๐๐ ตัว

๔. การเลี้ยงเป็ด (เป็ดเชอรี่, เป็ดเทศ) ส่วนใหญ่เลี้ยงเพื่อบริโภคในครัวเรือน มีเกษตรกรผู้เลี้ยงจำนวน ๒๐๐ ราย เป็ดจำนวน ๒,๐๐๐ ตัว

๕. การเลี้ยงไก่ (ไก่นึ่อ, ไก่ไข่, ไก่พื้นเมือง) ตำบลกว้างโจนมีการเลี้ยงไก่เป็นฟาร์มขนาดกลางโดยเป็นลูกค้าของบริษัทใหญ่ที่ทำการส่งออก เกษตรกรผู้เลี้ยงประมาณ ๒๖๒ ราย ไก่จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ ตัว

การประมง การทำประมงในพื้นที่ตำบลกว้างโจน จะเป็นประมงน้ำจืด คือ จับปลาจากแหล่งน้ำธรรมชาติและเกษตรกรบางส่วนก็เพาะเลี้ยงพันธุ์ปลาด้วย เช่น ปลา尼ล ปลาตะเพียน ปลาโนน ปลาดุก โดยชุดบ่อเลี้ยงปลาหรือเลี้ยงปลาในนาข้าว แต่นับว่าซึ่งเป็นส่วนน้อย ซึ่งมีอยู่กระจายในหมู่บ้านต่าง ๆ ของตำบล

อาชีพเสริม ได้แก่

การทำผ้า ซึ่งมีอยู่ในทุกหมู่บ้าน ส่วนใหญ่เป็นการทำผ้าใหม่ ผ้าใหม่มัดหมี และผ้าขิด ส่วนมากเป็นการทำเพื่อการออมในครัวเรือน ทำมากที่บ้านหนองกุ่มทั้ง ๓ หมู่ คือ หมู่ ๖,๑๓,๑๔ บ้านบัวพักเกวียนทั้ง ๒ หมู่ที่ ๑ และ ๑๒ บ้านนาล้อม และบ้านหนองปอแดง

การค้าขาย ส่วนมากเป็นร้านขายของชำขนาดเล็ก และขนาดกลาง ซึ่งมีกระจายไปในทุกหมู่บ้านแต่ที่มีมากที่สุดคือ บ้านหนองกุ่มทั้งสามหมู่บ้าน รองลงมาคือบ้านบัวพักเกวียนทั้งสองหมู่บ้าน

รับจ้างต่าง ๆ

๒.๒ หน่วยธุรกิจในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล

- บ้านน้ำมันและก๊าซ ส่วนใหญ่เป็นบ้านน้ำมันขนาดเล็ก และบ้านหลอดดู	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงสี	จำนวน	๓๐	แห่ง
- ร้านอาหาร	จำนวน	๓	แห่ง
- ร้านค้า	จำนวน	๖๐	แห่ง
- ร้านทำเฟอร์นิเจอร์และเหล็กดัด	จำนวน	๒	แห่ง
- ช่างอมรมยนต์/จักรยานยนต์	จำนวน	๑๐	แห่ง
- พาร์มไก่	จำนวน	๓	แห่ง
- กิจการยางรัด	จำนวน	๑	แห่ง
- รับซื้อถังพลาสติกและเหล็ก	จำนวน	๒	แห่ง
- ร้านเสริมสวย	จำนวน	๔	แห่ง
- โภดังเก็บแก๊สหุงต้มขนาดเล็ก	จำนวน	๑	แห่ง
- เสาโทรคัพท์เคลื่อนที่	จำนวน	๑	แห่ง
- ร้านขายผ้าสำเร็จรูป	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงงานทำเหล็กปั้ning	จำนวน	๒	แห่ง
- โรงงานหอผ้าใหม่พรอม	จำนวน	๑	แห่ง

๓. สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียนอยู่ ๔ ระดับคือ ก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย ดังนี้ คือ * โรงเรียนในพื้นที่ จำนวน ๙ โรงเรียน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|--------------------------|
| ๑. โรงเรียนชุมชนบ้านบัวพักเกวียน | ๙. โรงเรียนบ้านหนองปอแดง |
| ๒. โรงเรียนบ้านกว้างใจโนนทอง | ๑๐. โรงเรียนบ้านสวนอ้ออย |
| ๓. โรงเรียนครุราษฎร์วิทยา | ๑๑. โรงเรียนบ้านนาล้อม |
| ๔. โรงเรียนบ้านดอนจำปา | ๑๒. โรงเรียนกว้างใจศึกษา |
| ๕. โรงเรียนบ้านหนองกุ่ | |

โรงเรียนมัธยมศึกษา มีจำนวน ๒ โรงเรียน คือ

๑. โรงเรียนคุรุราษฎร์วิทยา บ้านหนองคร้อ เป็นโรงเรียนมัธยมขยายโอกาส

ระดับมัธยมศึกษาเปิดการสอนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๑-ม.๓)

๒. โรงเรียนกวางใจศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๑-ม.๖)

โรงเรียนถ่ายโอนลังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.)

ตารางแสดงจำนวนนักเรียนในระบบแยกตามระดับการศึกษา

ชื่อโรงเรียน	นักเรียนระดับ		นักเรียนระดับมัธยม		รวม
	ประถม (ปี ๒๕๖๓)	ชั้น	ประถม (ปี ๒๕๖๓)	ชั้น	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ปี ๒๕๖๓
โรงเรียนคุรุราษฎร์วิทยา	๑๙๔	๗๘	๒๑	๑๗/	๒๔๑
โรงเรียนชุมชนบ้านบัวพักเกรียง	๙๕	๔๙	-	-	๑๓/๑
โรงเรียนกวางใจโนนหงส์	๖๒	๓๒	-	-	๙๔
โรงเรียนดอนจำปา	๙๑	๗๐	-	-	๑๖๑
โรงเรียนนาล้อม	-	-	-	-	-
โรงเรียนสวนอ้ออย	๔๑	๔๗/	-	-	๙๘
โรงเรียนหนองกุง	๑๐๒	๔๙๓	-	-	๕๑๔
โรงเรียนหนองปอแดง	๓๔	๓๔	-	-	๖๘
รวม	๕๕๐	๔๕๖	๒๑	๑๗/	๑,๐๔๔

หมายเหตุ : ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ตารางแสดงจำนวนนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหลวงโจน ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อโรงเรียน	เป็นศูนย์ฯถ่ายโอน/ตั้งเอง	จำนวนผู้ดูแลเด็ก (คน)	จำนวนนักเรียน		รวมทั้งสิ้น ^(คน)
			ชาย	หญิง	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเพือแหง	กรมการศาสนา	๓	๑๔	๑๘	๓๒
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโนนจำปะทอง	กรมการศาสนา	-	-	-	-
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดราษฎร์สามัคคี	กรมการศาสนา	๑	๑๑	๕	๑๖
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองกุ่ง	กรมการพัฒนาชุมชน	๓	๒๙	๒๗/	๕๖
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบัวพักเกรียง	กรมการพัฒนาชุมชน	๓	๒๐	๒๔	๔๔
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเจดีย์	กรมการศาสนา	๑	๑๐	๗/	๑๗/
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคงจำปา	สปช.ถ่ายโอน ๓ ขวบ	๓	๑๑	๑๓	๒๔

การศึกษาอกรอบบ มี ๑ แห่ง

ตำบลหลวงโจนมีเครือข่ายของกรมการศึกษาอกร่องเรียนมาเปิดบริการในพื้นที่ของตำบล หรือที่เรียกว่า กศน.ตำบลหลวงโจนมีการฝึกอาชีพหลักสูตรระยะสั้น พร้อมมีอินเตอร์เน็ตไว้บริการประชาชนในตำบล

- มีครู จำนวน ๖ คน
- มีนักเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๕ คน
- มีนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๗๓๕ คน
- มีนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๐๘ คน

๓.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

การศาสนา ประชาชนส่วนใหญ่ในตำบลนับถือศาสนาพุทธ ศาสนานี้ก็มีบ้างแต่น้อยมาก สำหรับความเชื่อถือประเพณีสมัยก่อน ยังคงมีอยู่ตามหมู่บ้านต่างๆ เช่น การแห่นางแมว บุญพระเวส บุญบังไฟ บุญข้าวจี่ ฯลฯ

๑.) วัดจำนวน ๑๐ แห่ง ได้แก่

- | | | |
|--------------|-----------------------------|------------|
| ๑.วัดบัวบาน | ตั้งอยู่ที่บ้านบัวพักเกรียง | หมู่ที่ ๑๒ |
| ๒.วัดน้ำอ้อม | ตั้งอยู่ที่บ้านโนนทอง | หมู่ที่ ๒ |

๓.วัดราษฎร์สามัคคี	ตั้งอยู่ที่บ้านหนองคร้อ	หมู่ที่ ๓
๔.วัดเจดีย์	ตั้งอยู่ที่บ้านกวางโจน	หมู่ที่ ๔
๕.วัดโนนจำปาทอง	ตั้งอยู่ที่บ้านโนนจำปาทอง	หมู่ที่ ๑๗
๖.วัดสวรรค์นคร	ตั้งอยู่ที่บ้านหนองกุง	หมู่ที่ ๑๔
๗.วัดเดียวแฝง	ตั้งอยู่ที่บ้านหนองปอแดง	หมู่ที่ ๓
๘.วัดศรีบุญเรือง	ตั้งอยู่ที่บ้านสวนข้ออย	หมู่ที่ ๙
๙.วัดอัมพawan	ตั้งอยู่ที่บ้านนาล้อม	หมู่ที่ ๑๐
๑๐.วัดใหม่เทพประทาน	ตั้งอยู่ที่บ้านใหม่เทพประทาน	หมู่ที่ ๑๖
๑๑.วัดศรีธรรม	ตั้งอยู่ที่บ้านหนองกุง	หมู่ที่ ๑๔

๒.) สำนักสงฆ์ จำนวน ๔ แห่ง

๑.สำนักสงฆ์ป่าบัวแก้ว	ตั้งอยู่บ้านบัวพักเกรียน	หมู่ที่ ๑
๒.สำนักสงฆ์ปฏิชรรอมวิมุตติลุข	ตั้งอยู่บ้านบัวพักเกรียน	หมู่ที่ ๑
๓.สำนักสงฆ์บ้านโนนตุน	ตั้งอยู่บ้านโนนตุน	หมู่ที่ ๙
๔.ที่พักสงฆ์ป่าทรงกรด	ตั้งอยู่บ้านหนองกุง	หมู่ที่ ๑๔

๓.๓ การสาธารณสุข

การให้บริการด้านสาธารณสุขในตำบล ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วยภายในหมู่บ้าน/ตำบล เพราะขาดงบประมาณและบุคลากรในด้านนี้ และในตำบลมีสถานีอนามัย ๒ แห่ง ประชาชนส่วนหนึ่งต้องเดินทางไปรับการรักษาที่โรงพยาบาลในอำเภอเชียงสา โรงพยาบาลจังหวัด และโรงพยาบาลของอำเภอแก้งคร้อ แทน เพราะสถานีอนามัยยังขาดบุคลากรที่มีความสามารถและเครื่องมือที่ทันสมัย

- มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง
- มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทั้งหมด จำนวน ๑๔ คน
- ร้านขายยาประเภทต่าง จำนวน ๑ แห่ง
- อสม. จำนวน ๒๓๗ คน
- มีผู้ป่วยมาใช้บริการโดยเฉลี่ยประมาณ ๑,๖๕๐ คน/เดือน (รวมถึงประชาชนในตำบลอื่นด้วย)

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลุ่มพลังมวลชน

- ลูกเสือชาวบ้าน ๒ รุ่น จำนวน ๓๐๐ คน
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ๒ รุ่น จำนวน ๒๔๔ คน

๔.การบริการเพื่อฐาน

๔.๑ การคมนาคม

ตำบลกว้างโจนสามารถติดต่อกับตำบลใกล้เคียงและหมู่บ้านต่างๆภายในตำบลได้โดยทางรถยนต์ ปัจจุบันการติดต่อกับตำบลใกล้เคียงเป็นถนนลาดยาง เป็นไปอย่างสะดวกสบาย แต่การคมนาคมระหว่างหมู่บ้านนั้น ได้รับความสะดวกต่อการสัญจรไปมามากขึ้น ยังเหลือเพียงส่วนน้อยเท่านั้นที่ยังเป็นถนนลูกรัง ซึ่งการสัญจรในหน้าฝนยังมีความลำบากมากในบางหมู่บ้าน และเป็นเส้นทางคมนาคม ดังนี้

ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๑ สายชัยภูมิ-ชุมแพ เป็นทางลาดยางสภาพดีสามารถใช้คมนาคมได้ทุกฤดูกาล ทาง รพช.(ลาดยาง) เป็นเส้นทางสายหลักของตำบล มี ๒ เส้นทาง คือ

๑.ทางชนบท หมายเลข ๘๙ ๑๑๐๑ จากบ้านหนองกุง หมู่ที่ ๑๔ ตำบลกว้างโจน อำเภอภูเขียว ถึงบ้านหนองดินดำ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ สภาพถนนเป็นถนนลาดยางจากบ้านหนองกุง ถึงบ้านสวนอ้อย ซึ่งในปัจจุบันถนนในช่วงนี้ชำรุดทรุดโทรมมาก เพราะรถบรรทุกอ้อยวิ่งชนถ่ายสินค้าจำนวนมากส่วนช่วงที่เหลือจากบ้านสวนอ้อยผ่านบ้านหนองคร้อ เป็นถนนลาดยางยังใช้การได้บางช่วง

๒.ทางชนบท หมายเลข ๑๒๐๗๓ โดยแยกจากทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๑ (ชัยภูมิ-ชุมแพ) ที่บ้านบัวแก้วเงิน หมู่ที่ ๑ ผ่านบ้านหนองสำราญ หมู่ที่ ๑๑ ผ่านหมู่ที่ ๗ บ้านหนองปอแดง ซึ่งในช่วงนี้ สภาพถนนเป็นถนนลาดยาง แต่ปัจจุบันได้ชำรุดไปมากโดยเฉพาะช่วงที่ผ่านหมู่ที่ ๑ และหมู่ที่ ๗ บ้านหนองปอแดง ส่วนที่ต่อจากบ้านหนองปอแดง เป็นถนนซีเพ็ค จำนวน ๓ หมู่บ้าน ผ่านบ้านหนองวน ตำบลบ้านดอน บ้านโนน ทอง หมู่ที่ ๒ บ้านกว้างโจน หมู่ที่ ๔ และบ้านดอนจำปา หมู่ที่ ๕ เป็นถนนลาดยางยังใช้การได้บางช่วง

๓.ทางทางหลวงชนบท หมายเลข ๒๐๑๓ บ้านหนองกุง บ้านสวนอ้อย บ้านนาล้อม เป็นถนนลาดยาง

๒. วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน

อบต. กว้างโจน เมืองแห่งการศึกษา ความสงบ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีงานทำ ยึดถือ
ศิลปะวัฒนธรรมท้องถิ่น ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น

คำชี้วัญขององค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน

ตำบลกว้างโจน อดีตเขตปกครองกวางไกล ภูมิภาคใหญ่ทางตอนเหนือ สำหรับน้ำท่วมมาต้ายังไห้วยพระพุทธบาทศักดิ์สิทธิ์ ผลผลิตอ้อยขึ้นชื่อ เสื่องลือบุญบั้งไฟแสง ดินแดนพุทธธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง

๓. พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพของคนครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึงตนเองได้

๒. พัฒนามีอง่าอยู่ บริการสาธารณูปโภคที่ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๓. พัฒนาระบบการศึกษา และบริการสาธารณูปโภค ตลอดจนการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปะวัฒนธรรม อันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๕. การบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการปกครอง โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนา และสามารถตรวจสอบได้

๖. การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลกว้างโจน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. แนวทางการก่อสร้าง / ปรับปรุง / บำรุงรักษาถนน / สะพาน ๒. แนวทางการก่อสร้าง/ปรับปรุงท่อระบายน้ำ และรางระบายน้ำ ๓. แนวทางการการก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษา แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค และบริโภคและแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรให้เพียงพอ ๔. แนวทางการก่อสร้าง/ปรับปรุง/บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า/ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และระบบการ โทรศัพท์สาธารณะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ - การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหา ความยากจน	๑. แนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความยากจนส่งเสริมอาชีพให้แก่ ประชาชน ๒. แนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนปรัชญาหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๓. แนวทางการการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ในชุมชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ - การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และการกีฬา	๑. แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งความรู้ที่ทันสมัย และการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารสารสนเทศและการสื่อสารให้แก่ประชาชน ๒. แนวทางการการส่งเสริมการศึกษาก่อนวัยเรียนและการศึกษาภาคบังคับ ๓. แนวทางการ การส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔. แนวทางการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมการกีฬาและนันทนาการต่างๆ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ - การพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุข	๑. แนวทางการการส่งเสริมและสร้างคุณภาพชีวิตในสังคม ๒. แนวทางการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓. แนวทางการการรักษาความสงบเรียบร้อยและแก้ไขปัญหางานสังคม ๔. แนวทางการการพัฒนาการเรียนรู้ด้านสาธารณสุขชั้นพื้นฐานและการ ควบคุมและป้องกันโรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ - การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. แนวทางการสร้างจิตสำนึกรักษาความตระหนักรในการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. แนวทางการการส่งเสริมการจัดทำระบบบำบัดเสียและแก้ไขดินเสื่อมคุณภาพ ๓. แนวทางการการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ - การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารและ การพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น	๑. แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการเมือง การปกครอง การบริหารแก่ประชาชน ๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี

๕. อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ มีดังนี้

๑. สำนักงานปลัด

มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบัญญัติและข้อบังคับตำบล การประชุมสภา การจัดทำระเบียนสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลือกตั้ง งานเกี่ยวกับกฎหมายและคดี การประเมินผล ข้อพิพาทด่างๆ งานส่งเสริมการเกษตร การห้องเรียน การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การให้คำปรึกษาใน หน้าที่และความรับผิดชอบการ ปักครองบังคับบัญชา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ รวมทั้งกำกับและเร่งด่วนปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งส่วนราชการภายใต้ออกเป็น ๘ งาน ดังนี้

๑.๑ งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานสารบรรณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานรัฐพิธี
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานอำนวยการและประสานงานราชการ

๑.๒ งานนโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานนโยบายและแผน
- งานวิชาการ
- งานงบประมาณ
- งานข้อมูล ประชาสัมพันธ์ สารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์

๑.๓ งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานกฎหมายและคดี
- งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานข้อบัญญัติและระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน
- งานให้คำปรึกษาทางกฎหมายและคดีแก่ประชาชน

๑.๔ งานกิจกรรมสภา มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล
- งานระเบียบข้อบังคับการประชุม
- งานการประชุม
- งานเลือกตั้งและข้อมูลการเลือกตั้ง

๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานอำนวยการ
- งานป้องกัน
- งานพื้นฟู

๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานวิชาการเกษตร
- งานเทคโนโลยีทางการเกษตร
- งานส่งเสริมการเกษตร

๑.๗ งานส่งเสริมปศุสัตว์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานข้อมูลวิชาการ
- งานบำบัดน้ำเสีย
- งานควบคุมและป้องกันโรคระบาดในสัตว์

๑.๘ งานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานจัดวางมาตรฐานการควบคุมภายใน
- งานตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านงบประมาณบัญชีและพัสดุ ฯลฯ

๒. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒.๑ งานบริหารวิชาการศึกษา งานเทคโนโลยีทางการศึกษา งานจัดการศึกษา งานทดสอบ และประเมินตรวจวัดผล งานบริการและบำรุงสถานศึกษา งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานกีฬาและสันทนาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของประชาชน การสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินต่างๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา จัดสถานที่เพื่อการศึกษา ส่งเสริมทำนุบำรุงรักษา ไวซึ่งศิลปะประเพณี ขนบธรรมเนียม ฯรีดประเพณีท้องถิ่น วัฒนธรรมด้านภาษา การดำเนินธุริตส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๒.๒ งานบริหารการศึกษา งานบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป งานบริหารการศึกษา งานวางแผนและสติ๊ดิ งานการเงินและบัญชี

๒.๓ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานกิจกรรมศาสนา งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานกีฬาและนันทนาการ

๒.๔ งานกิจการโรงเรียน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานจัดการศึกษา งานพัฒนาศึกษา งานทดสอบประเมินผลและตรวจวัดผลโรงเรียน งานบริการและบำรุงสถานศึกษา งานคุณย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลทั่วไป งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ งานอาชีวอนามัย งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริม เพย์เพร์กิจกรรมด้านการควบคุมมลพิษและคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานควบคุมมลพิษ งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม งานติดตามตรวจสอบเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมงานธุรการประจำกองสาธารณสุข

๓.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข งานอนามัยชุมชน งานสาธารณสุขมูลฐาน งานสุขศึกษางานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ งานรักษาและพยาบาล

๓.๓ งานรักษาความสะอาด งานรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ งานควบคุมสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย งานขันถ่ายสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย

๓.๔ งานควบคุมโรค งานเฝ้าระวังโรคระบาด งานระบาดวิทยา งานป้องกันและรับโรคติดต่อ งานเกี่ยวกับการป้องกันรักษาโรคเด็ส งานจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ด้านการป้องกันและรับโรคติดต่อ

๔. กองคลัง

มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การเงิน การเบิกจ่ายการฝากเงินการเก็บรักษาเงินการตรวจเงินการหักภาษี เงินได้และนำส่งภาษี การตัดโอนเงินเดือนรวมสติ๊ดิเงิน ได้ประเภทต่าง ๆ การรายงานเงินคงเหลือประจำวัน งานขอ อนุมัติเบิกเงินตัดปีและขอขยายเวลาเบิกจ่าย งาน จัดทำบันทึกแสดงฐานะทางการเงิน งบทรัพย์สิน หนี้สิน งบโครงการเงิน ละสมงานจัดทำบัญชีทุกประเภทงานทะเบียนคุณเงินรายได้-รายจ่าย งานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้ การจัดหาผล ประโยชน์ จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สิน งานจัดทำ/ตรวจสอบบัญชีและการรับเงินในกิจการประจำปี งานจัดเก็บขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล รวมถึงงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายโดยแบ่งส่วนราชการภายใต้ ออกเป็น ๔ งาน คือ

๔.๑ งานการเงิน มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑.งานการเงิน
- ๒.งานรับเงิน เปิกจ่ายเงิน
- ๓.งานจัดทำภารีกษาเปิกจ่ายเงิน
- ๔.งานเก็บรักษาเงิน

๔.๒ งานบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑.งานการบัญชี
- ๒.งานทะเบียนคุมการเปิกจ่าย
- ๓.งานงบการเงินและงบทดลอง
- ๔.งานแสดงฐานะทางการเงิน

๔.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑.งานพัฒนารายได้
- ๒.งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- ๓.งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- ๔.งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

๔.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑.งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- ๒.งานพัสดุ
- ๓.งานทะเบียนเปิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์

๕.กองซ่าง

๕.๑ งานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. งานก่อสร้างและบำรุงดูแล
๒. งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทุดน้ำ
๓. งานข้อมูลก่อสร้าง
๔. งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
๕. งานบำบัดรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ

๔.๒ งานออกแบบควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. งานประเมินราคา
๒. งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
๓. งานออกแบบและบริการข้อมูล

๔.๓ งานผังเมือง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. งานสำรวจและแผนที่
๒. งานวางแผนพัฒนาเมือง
๓. งานควบคุมทางผังเมือง

๔.๔ งานประสานสาธารณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. งานประสานกิจการประจำ
๒. งานไฟฟ้าสาธารณะ
๓. งานระบายน้ำ

๖. กองสวัสดิการสังคม

มีหน้าที่ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนโดยมีหน้าที่เกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน การจัดบริการสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ ซึ่งเกี่ยวกับการป้องกันการแก้ไขปัญหาการพัฒนาและการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคมการลงเคราะห์เพื่อการยังชีพของผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดล์ เพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถพึงตนเองได้อย่างทั่วถึง เหมาะสมและเป็นธรรม กองสวัสดิการสังคมแบ่งส่วนการบริหารภายในออกเป็น ดังนี้

๖.๑ งานสังคมสงเคราะห์มีหน้าที่ดังนี้

- งานสังเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา และผู้พิการ
- งานส่งเสริมสุขภาพ

๖.๒ งานสวัสดิการสังคม พัฒนาชุมชน มีหน้าที่ดังนี้

- งานสวัสดิการสังคม
- งานพัฒนาชุมชน
- งานส่งเสริมและพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดล์ ผู้ด้อยโอกาส
- งานจัดระเบียบชุมชน
- งานข้อมูล

๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี มีหน้าที่ดังนี้

- งานฝึกอบรมอาชีพ
- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี
- งานส่งเสริมทุนกู้มอาชีพดำเนินการ

๗. หน่วยตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและหลักประกันอย่างเที่ยงธรรม ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่า และปรับปรุง การปฏิบัติงานขององค์กรให้ดีขึ้น พร้อมทั้งควบคุมและกำกับดูแล เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการ ดำเนินงานพร้อมช่วยให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีหน้าที่ ดังนี้

๗.๑ หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ดังนี้

- งานจัดวางมาตรฐานการควบคุมภายใน
- งานตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านงบประมาณบัญชีและพัสดุ ฯลฯ

บทที่ ๓ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. แนวทางการบริหารความเสี่ยง

แนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน แบ่งออกเป็น ๒ ระยะ ดังนี้
ระยะที่ ๑ การเริ่มต้นและพัฒนา ประกอบด้วย

- (๑) กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน
- (๒) ระบุปัจจัยเสี่ยง ประเมินโอกาสและผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยง
- (๓) วิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง
- (๔) จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูง และสูงมาก รวมทั้งปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับปานกลาง

(๕) สื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบริหารความเสี่ยงให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจนทราบ และสามารถนำไปปฏิบัติได้

- (๖) รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
- (๗) รายงานสรุปการประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง

ระยะที่ ๒ การพัฒนาสู่ความยั่งยืน

- (๑) ทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยงปีที่ผ่านมา
- (๒) พัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงแต่ละประเภท
- (๓) ผลักดันให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
- (๔) พัฒนาขีดความสามารถพนักงานส่วนตำบลในการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

๒. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน	ประธานกรรมการ
๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน	กรรมการ
๓) หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔) ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕) ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง
สำหรับหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
๓. จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

บทที่ ๔ การบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดลำดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน มีขั้นตอนหรือกระบวนการบริหารความเสี่ยง ๖ ขั้นตอนหลัก ดังนี้

๑.การระบุความเสี่ยง เป็นการระบุเหตุการณ์ใด ๆ ทั้งที่มีผลดีและผลเสียต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดขึ้นที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร

๒.ประเมินความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง โดยพิจารณาจากการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และความรุนแรงของผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ ทำให้การตัดสินใจจัดการกับความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม

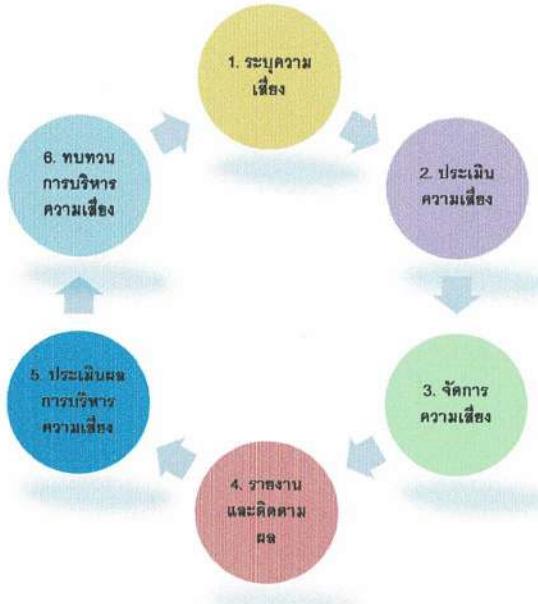
๓.จัดการความเสี่ยง เป็นการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่สูง และสูงมาก ให้ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถปฏิบัติได้จริง และควรต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่ต้องใช้ลงทุนในการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการนั้น กับประโยชน์ที่จะได้รับด้วย

๔.รายงานและติดตามผล เป็นการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการทั้งหมดให้ฝ่ายบริหารรับทราบ

๕.ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง เป็นการประเมินการบริหารความเสี่ยงประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผล มาตรการหรือกลไกความเสี่ยงที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดทำมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่มีการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให่องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

๖.ทบทวนการบริหารความเสี่ยง เป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวทางการบริหารความเสี่ยง ในทุกขั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบที่ดีอีกขั้น

กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน



๑. การระบุความเสี่ยง

เป็นกระบวนการที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมกันระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง โดยต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่มีสาเหตุมาจากการปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร หรือผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับกิจกรรม ในการระบุปัจจัยเสี่ยงจะต้องพิจารณาว่ามีเหตุการณ์ใดหรือกิจกรรมใดของกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย และไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งมีทรัพย์สินใดที่จำเป็นต้องได้รับการคุ้มครองกันรักษา ดังนั้น จึงต้องเข้าใจในความหมายของ “ความเสี่ยง” “ปัจจัยเสี่ยง” และ “ประเภทความเสี่ยง” ก่อนที่จะดำเนินการระบุความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

๑.๑ ความเสี่ยง หมายถึง เหตุการณ์หรือการกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายในได้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและจะส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายตามภารกิจขององค์กร และเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ปัจจัยเสี่ยง หมายถึง ต้นเหตุหรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดได้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นได้อย่างไร และทำให้แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน อำเภอเชียงสา จังหวัดชัยภูมิ

ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยง ภายหลังได้อย่างถูกต้อง โดยปัจจัยเสี่ยงแบ่งได้ ๒ ด้าน คือ

๑) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น นโยบายรัฐบาล กฎ ระเบียบ เศรษฐกิจ การเมือง สังคม เทคโนโลยี ภัยธรรมชาติ

๒) ปัจจัยเสี่ยงภายใน คือ ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น ภาระเบียบข้อบังคับภายในองค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารจัดการ บุคลากร กระบวนการปฏิบัติงาน ข้อมูลระบบสารสนเทศ เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์

๑.๓ ประเภทความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ได้แก่

๑) ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ เป้าหมาย พันธกิจ ขององค์กร ที่อาจก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการไม่บรรลุผลตามเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

๒) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานประจำวัน หรือการดำเนินงานปกติที่องค์กรต้องเผชิญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เช่น การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน โดยไม่มีผังการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ไม่มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร และควบคุมทางการเงินและการงบประมาณขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิผล ทั้งจากปัจจัยภายใน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง เบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผน จัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสมสอดคล้องกับการดำเนินงาน การทุจริตในการเบิกจ่าย และจากผลกระทบของปัจจัยภายนอก เช่น การโอนจัดสรรงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ ข้อบังคับเกี่ยวกับการรายงานทางการเงิน และอุปสรรคของระเบียบ กฎหมาย ที่ไม่ชัดเจน อันนำไปสู่การตรวจสอบทักษะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ป.ป.ช. คลังจังหวัด กรมบัญชีกลาง

๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นข้อกฎหมาย ระเบียบ เช่น ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย หรือกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎหมาย ระเบียบที่มีอยู่ ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น

การระบุความเสี่ยง (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสี่ยหายที่จะเกิดขึ้น	ปัจจัย/สาเหตุ	ประเภทความเสี่ยง
๑.การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุญาตอนุมัติ ต่างๆ	หากผู้มีอำนาจไม่มีดุลลักษณะถูกต้อง ย่อมเกิดความไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนตำบล	ปัจจัยภายใน -การนำระบบอุปถัมภ์มาใช้ในการปฏิบัติราชการ -การแบ่งพรครครแบ่งพวากของพนักงานส่วนตำบล -ความไม่ยุติธรรมของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ ลั่งการ	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (O)
๒.ความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เนื่องจากขาดรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานผิดพลาด ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย อันนำไปสู่ปัญหา กับหน่วยตรวจสอบ	ปัจจัยภายนอก -กฎหมาย ระเบียบ ที่ออกมากไม่มีความชัดเจนในการปฏิบัติ -หน่วยงานที่ออกกฎหมาย ระเบียบ ไม่มีการให้ความรู้ก่อนการบังคับใช้ ปัจจัยภายใน -พนักงานส่วนตำบลไม่สนใจอ่านระเบียบกฎหมาย -ไม่มีการจัดทำหรือรวบรวมองค์ความรู้ในหน่วยงาน	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (C)
๓.การทุจริตในการเบิกจ่ายต่างๆ	ราชการได้รับความเสี่ยหาย จากเงินที่ถูกทุจริต	ปัจจัยภายใน -ขาดการควบคุม ตรวจสอบอย่างเข้มงวด -ระบบตรวจสอบไม่รัดกุมพอที่จะปิดช่องร่วงการทุจริต	ความเสี่ยงด้านการเงิน (F)
๔.วางแผนการพัฒนาไม่ถูกต้อง เหตุการณ์ สถานะ สภาพคล่องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน	ปัญหาความเดือดร้อนไม่ได้รับการแก้ไข มีการประท้วง ร้องเรียน	ปัจจัยภายใน -ผู้บริหารวางแผนพัฒนาโดยยึดจากความต้องการของตนเอง พรากพา ฐานเสียง และผลประโยชน์ที่ตนเองจะได้รับ	ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ (S)

ความเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสี่ยหายที่จะเกิดขึ้น	ปัจจัย/สาเหตุ	ประเภทความเสี่ยง
๕.การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ เป็นไป อย่างไม่ถูกต้อง	- จัดซื้อผิดระเบียบ - ได้วัสดุครุภัณฑ์ที่ไม่มี คุณภาพ ไม่ตรงตามความ ต้องการใช้งาน - มีการทุจริต งบประมาณ ของทางราชการเสี่ยหาย	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - ระเบียบกฎหมายฉบับใหม่ออกมาบังคับ ใช้จำนวนมาก - มีการปรับเปลี่ยนระเบียบ กฎหมาย ตลอดเวลา <u>ปัจจัยภายใน</u> - การขาดความรู้ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติ - พนักงานผู้มีหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างทุจริต รับ ผลประโยชน์จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง	ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (C)
๖.การนำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว	เกิดการทุจริต เกิดความ ลินเปลืองโดยที่ราชการไม่ได้ รับประโยชน์	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - ขาดการควบคุม ตรวจสอบอย่าง เคร่งครัด <u>ผู้ปฏิบัติทุจริต</u>	ความเสี่ยงด้าน การเงิน (F)
๗.การปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่	- ราชการได้รับความ เสี่ยหายจากการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติ - ประชาชนได้รับความ เสื่อสร้อน เสี่ยหาย	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - ขาดการควบคุม ตรวจสอบอย่างเข้มงวด - ระบบตรวจสอบไม่รัดกุมพอที่จะปิด ช่องว่างการทุจริต <u>ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการที่ดี</u>	ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติงาน (O)
๘.โครงการก่อสร้าง พื้นฐานไม่มีคุณภาพ ไม่ได้ ใช้ประโยชน์	ลินเปลืองและสูญเสีย งบประมาณในการก่อสร้าง การซ่อมแซมบำรุงรักษา	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - ผู้ปฏิบัติงานไม่คำนึงถึงประโยชน์ของทาง ราชการ <u>ผู้ปฏิบัติงานมีผลประโยชน์ในงานที่ทำ</u>	ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติงาน (O)
๙.การจ่ายเบี้ยยังชีพไม่ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	งบประมาณที่ต้องจ่ายไป ให้กับผู้ที่ไม่มีสิทธิ์ได้รับ	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - ผู้ปฏิบัติงานบกพร่อง ไม่ตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ขอรับเบี้ยยังชีพให้เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมาย	ความเสี่ยงด้าน การเงิน (F)
๑๐.เกิดสาธารณภัยใน พื้นที่	บ้านเรือนประชาชนได้รับ ความเสี่ยหาย เกิดการ สูญเสียทรัพย์สินและชีวิต ของประชาชน	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - สภาพดิน พื้น อากาศ <u>ปัจจัยภัยภายใน</u> - อุบัติเหตุ เครื่องมือเครื่องใช้ กระแลไฟฟ้า	ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติงาน (O)

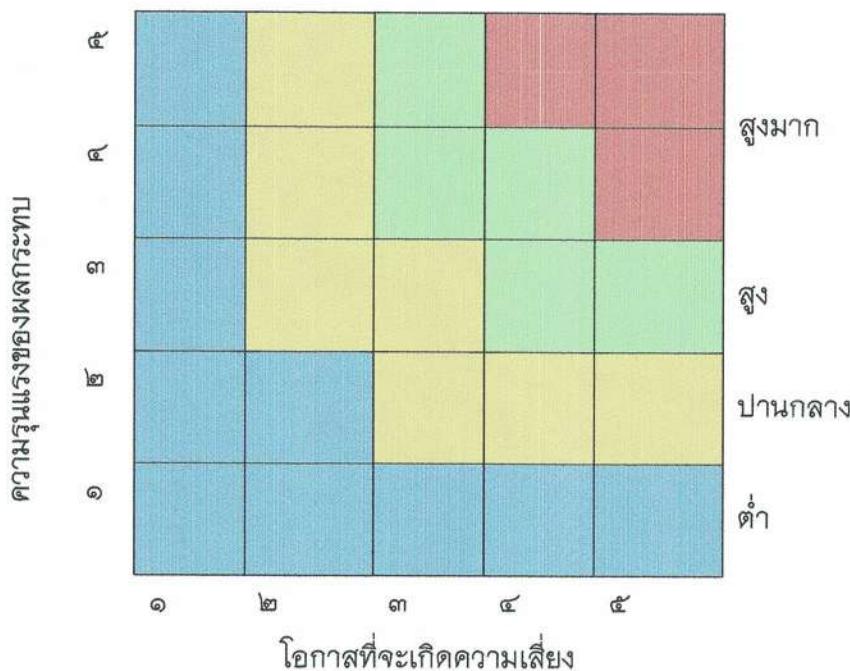
๒. การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ประกอบด้วย การวิเคราะห์ การประเมิน และการจัดระดับความเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล กว้างโจน ซึ่งประกอบด้วย ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมิน เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง ระดับความรุนแรงของผลกระทบ และระดับของความเสี่ยง โดย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และระดับความรุนแรงของผลกระทบ ไว้ ๕ ระดับ คือ น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง และสูงมาก ดังนี้

ประเด็นที่พิจารณา	ระดับคะแนน				
	๑ = น้อยที่สุด	๒ = น้อย	๓ = ปานกลาง	๔ = สูง	๕ = สูงมาก
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง					
ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์หรือข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน(ครั้ง)	๕ ปี/ครั้ง	๒-๓ ปี/ครั้ง	๑ ปี/ครั้ง	๑-๖ เดือน/ครั้ง ไม่เกิน ๕ ครั้ง/ปี	๑ เดือน/ครั้ง หรือมากกว่า
โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
ความรุนแรงและผลกระทบ					
มูลค่าความเสียหาย	น้อยกว่า / ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐ - ๕๐๐,๐๐๐ บาท	มากกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท
อันตรายต่อชีวิต	เดือดร้อนร้าว	บาดเจ็บเล็กน้อย	บาดเจ็บต้องรักษา	บาดเจ็บสาหัส	เสียชีวิต
ผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก

ส่วนระดับของความเสี่ยง จะพิจารณาจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบต่อกำลังขององค์กร ว่าจะก่อให้เกิดความเสี่ยงในระดับใด โดยกำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ



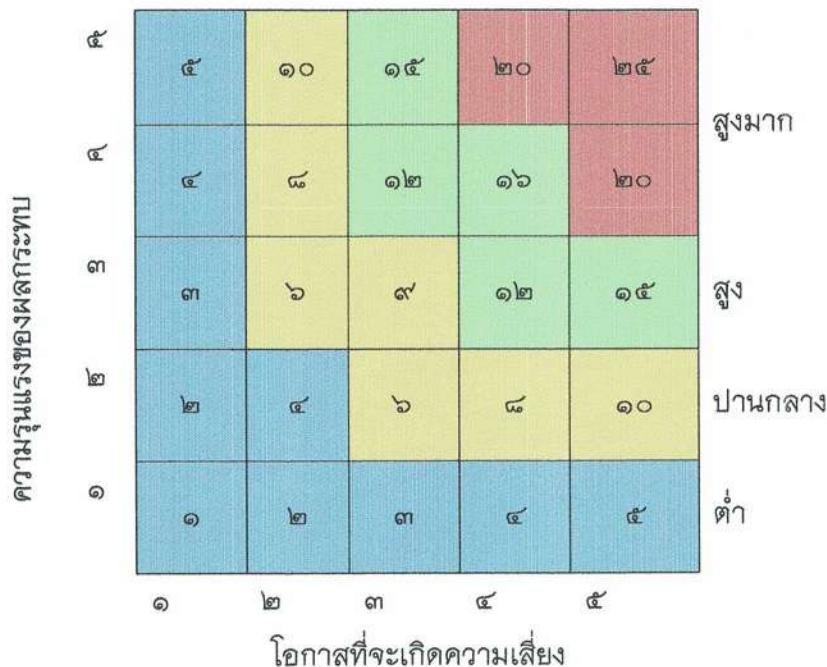
๒.๑ การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่าง ๆ และประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบหรือมูลค่าความเสียหายจากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นระดับความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้วางแผนและจัดสรรงบประมาณได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาโอกาส/ความเสี่ยงในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ว่ามีโอกาส/ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๒. พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบความเสี่ยง ที่มีผลต่อหน่วยงานว่ามีระดับความรุนแรงหรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๓. ภาควิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อพิจารณาโอกาส/ความเสี่ยงที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบความเสี่ยง ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ \times ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็นแผนภูมิความเสี่ยง แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน ซึ่งใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้



๑. ระดับความเสี่ยงต่ำ คือ คะแนนระดับความเสี่ยง ๑-๕ คะแนน โดยทั่วไปความเสี่ยงในระดับนี้ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ไม่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงาน ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใด ๆ เพิ่มเติม

๒. ระดับความเสี่ยงปานกลาง คะแนนระดับความเสี่ยง ๖-๑๐ คะแนน เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้แต่ต้องมีแผนควบคุมความเสี่ยง ความเสี่ยงในระดับนี้ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม

๓. ระดับความเสี่ยงสูง คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๑-๑๙ คะแนน ต้องมีแผนลดความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงนั้นลดลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔. ระดับความเสี่ยงสูงมาก คะแนนระดับความเสี่ยง ๒๐-๒๕ คะแนน ต้องมีแผนลดความเสี่ยง และประเมินช้า หรืออาจต้องถ่ายโอนความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง (ปัจจุบันและอนาคต)

องค์กรบริหารส่วนตำบลกวาวใจ อำเภอเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ตัวมามสีของ	ผลกระทบ/ความเสี่ยงทาง ที่จะเกิดขึ้น	ปัจจัยภายใน ภัยตัวเอง/ภัยตัวอื่น	ผลกระทบภายนอก ในระยะสั้น	ผลกระทบภายนอก ในระยะยาว	ผลกระทบภายนอก ในระยะยาว	ระดับ ความเสี่ยง	รับผิดชอบ
๑. การใช้ศูนย์พัฒนาฯ ขยายผู้นำอาสาฯ ใน การอนุญาต ยุบสังกัด ต่างๆ	หากผู้นำอาสาฯ ไม่ยังคง ตัวอย่างถูกต้อง ยังคงมีการ ตัวอย่างไม่เป็นธรรมต่อ พนักงานส่วนราชการ	ปัจจัยภายใน -การนำระบบงานมาใช้ในการปฏิบัติ ราชการ -การเปลี่ยนผ่านพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ -ความไม่ยุติธรรมของผู้มีอำนาจในการ ตัดสินใจ ลั่นการ	ความเสี่ยงต่ำ ^(O) การปฏิบัติงาน	ความเสี่ยงต่ำ ^(O) การปฏิบัติงาน	ความเสี่ยงต่ำ ^(O) การปฏิบัติงาน	๕	ต่ำ
๒. ความติดต่อสัมภาร ในการปฏิบัติงาน เนื่องจากขาด ความตั้งใจใน ระยะเวลาบานปลาย ระเบียบ กฎหมาย ที่ทำให้เกิดการ ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานมีผลลัพธ์ไม่ เป็นไปตามระดับ กฎหมาย ยั่นให้ไปสู่ ปัญหาทักษะ ต่างๆ จึงไม่ สามารถรับใช้ หน่วยงาน	ปัจจัยภายนอก -กฎหมาย จะเป็นที่ยกมาไม่สอดคล้องกับ นโยบาย -หน่วยงานที่ออกกฎหมาย จะเป็น ไม่มีการให้ ความรู้ก่อนการบันทึกใช้ ปัจจัยภายนอก -หน่วยงานส่วนราชการไม่สนใจท่านระดับผู้ใหญ่ -ไม่มีการจัดทำเครื่องบรรณาธิการท่วงทูน หน่วยงาน	ความเสี่ยงต่ำ ^(O) การปฏิบัติงาน	ความเสี่ยงต่ำ ^(O) การปฏิบัติงาน	ความเสี่ยงต่ำ ^(O) การปฏิบัติงาน	๕	ต่ำ
๓. การทรัพยากรถใหม่ การปรึกษาฯ ต่างๆ	ราชการได้รับความ เสียหายจากภัยต่างๆ ทุกเชิง	ปัจจัยภายนอก -ขาดการสนับสนุน ศรัทธาของบุคลากร -ระบบบริการไม่เว็ลคัมพอที่จะเป็น ซ่องว่างการตรวจสอบ	ความเสี่ยงต่ำ ^(O) การเงิน (F)	ความเสี่ยงต่ำ ^(O) การเงิน	ความเสี่ยงต่ำ ^(O) การเงิน	๕	ต่ำ

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อมูลศักยภาพทางด้านกำลังคน สำนักงานเขตฯ จังหวัดชัยภูมิ

គ្រាមເនីមេ	អត្ថបទ/គ្រាម សិល្បអាយុទំនើបកើតឡើង	ច្បាប់ជួយ/សាច់ដោយ	ប្រព័ន្ធវគ្គាម នៃឈូង	សាក្រាល់/ គ្រាមសិរី	អនករក្សាទ័រ/ គ្រាម	ទំនួរតិប់ គ្រាម	ក្រុមពិធី
៤. វាយដោរការផែនុំ និងក្នុងមេដែនសំ សម្រាត់នៃការប្រើប្រាស់ និងការស្នើសុំនូវការ នៅក្នុងការប្រើប្រាស់	ប្រើប្រាស់គគាមតីគឺជាផ្លូវ ដើម្បីធ្វើការរាយការណ៍ -ក្រោមប្រព័ន្ធឌារពិកចំនៅត្រូវបាន ប្រើប្រាស់	ប្រើប្រាស់រាយការណ៍ -ក្រោមប្រព័ន្ធឌារពិកចំនៅត្រូវបាន ប្រើប្រាស់	គារអនុញ្ញាត ឱ្យការប្រើប្រាស់	គ្រាមសិរី	ការក្រោមពីរ គ្រាម	តា	ទុក្រង
៥. ការចូលចិត្តឱ្យក្នុងការ ប្រើប្រាស់ការ ប្រើប្រាស់តុ ប្រើប្រាស់ដើម្បី ប្រើប្រាស់ប្រើប្រាស់ ក្នុងការ	- ចុះឈ្មោះឈ្មោះដើម្បី - ត្រូវសាច់គឺជាអ្នកដើម្បី ដើម្បីក្រុមហ៊ុន ក្នុងការ - ក្រុមហ៊ុនដើម្បីក្រុមហ៊ុន ដើម្បីក្រុមហ៊ុន - ក្រុមហ៊ុនដើម្បីក្រុមហ៊ុន - ក្រុមហ៊ុនដើម្បីក្រុមហ៊ុន - ក្រុមហ៊ុនដើម្បីក្រុមហ៊ុន - ក្រុមហ៊ុនដើម្បីក្រុមហ៊ុន	ប្រើប្រាស់រាយការណ៍ -ក្រោមប្រព័ន្ធឌារពិកចំនៅត្រូវបាន ប្រើប្រាស់	គារអនុញ្ញាត ឱ្យការប្រើប្រាស់	ការប្រើប្រាស់ ការអនុញ្ញាត -ក្រោមប្រព័ន្ធឌារពិកចំនៅត្រូវបាន ប្រើប្រាស់	ការប្រើប្រាស់ ក្រុមហ៊ុន (C)	តា	ទុក្រង
៦. ការរាយការរាយការពី ប្រព័ន្ធឌារពិកចំនៅត្រូវបាន ប្រើប្រាស់	ក្រុមហ៊ុន ក្រុមហ៊ុន ក្រុមហ៊ុន	ប្រើប្រាស់រាយការណ៍ ទារាមសិនបត្រិក រាយការណ៍ពីក្រុម ក្រុមហ៊ុន	គារអនុញ្ញាត ឱ្យការប្រើប្រាស់	ការរើង (F)	ការរើង	តា	ទុក្រង

គ្រាមເតិ៍យ	ផលរាយពប/គ្រាម សិលមាយទៅទីនឹង	ថ្ងៃចូល/សាទ់ខ្លួន	ប្រភពភាពគ្រាម តែមួយ	ប្រភពភាពគ្រាម តាមរាជរដ្ឋ	អត្ថាសាម/ ការអនុវត្ត	ការពន្លាហប់ គ្រាម	គ្រប់ពប	ដ្ឋាន
៣.ការប្រើប្រាស់ អនោយក្រីនិយមនប់ ឡើងបានបានភាព ប្រើបាននឹងការ	- រាយការ ពីទំនើសការ សិលមាយ។ និយមនប់ប្រើបាន ឡើងបានបានភាព ប្រើបាននឹងការ	ប្រើប្រាស់មានឈ្មោះ - ឯកតាការការប្រើបាន ឡើងបានបានភាព ប្រើបាននឹងការ ប្រើបាននឹងការ	គ្រាមតែមួយតាម ការពិប័ណ្ឌពាណិជ្ជការ (O)	គ្រាមតែមួយតាម ការពិប័ណ្ឌពាណិជ្ជការ (O)	ការពិប័ណ្ឌពាណិជ្ជការ (O)	តា	ធម្ភករ	
៤.ក្រោរករ កំស្នើសុំដោយ មិត្តសមាជិក ប្រជាជន	សិលមាយឱ្យនិយាយ ធនធាននៃការប្រើបាន និយមនប់ដោយការ រាយការ ប្រជាជន	ប្រើប្រាស់មានឈ្មោះ - ឯកតាការការប្រើបាន និយមនប់ដោយការ រាយការ ប្រជាជន	ប្រើប្រាស់មានឈ្មោះ - ឯកតាការការប្រើបាន និយមនប់ដោយការ រាយការ ប្រជាជន	ប្រើប្រាស់មានឈ្មោះ - ឯកតាការការប្រើបាន និយមនប់ដោយការ រាយការ ប្រជាជន	ប្រើប្រាស់មានឈ្មោះ - ឯកតាការការប្រើបាន និយមនប់ដោយការ រាយការ ប្រជាជន	តា	ធម្ភករ	
៥.ការចាប់បើយ៉ាង ធម្មតាចំពោះតាម របៀប ក្នុងមាត្រា	ចងក្រោមអាជីវកិច្ច និងការសង្គមទៅទំនើស ទៅរបៀប	ប្រើប្រាស់មានឈ្មោះ - ឯកតាការការប្រើបាន និយមនប់ដោយការ រាយការ	ប្រើប្រាស់មានឈ្មោះ - ឯកតាការការប្រើបាន និយមនប់ដោយការ រាយការ	ប្រើប្រាស់មានឈ្មោះ - ឯកតាការការប្រើបាន និយមនប់ដោយការ រាយការ	ប្រើប្រាស់មានឈ្មោះ - ឯកតាការការប្រើបាន និយមនប់ដោយការ រាយការ	តា	ធម្ភករ	
៦.ពិភពលេខរបាយ រាយការ	ប្រាស់ពីការប្រើប្រាស់ និយមនប់នឹងការ	ប្រើប្រាស់មានឈ្មោះ - សាធារណការ ផែនការ ប្រជាជន	ប្រើប្រាស់មានឈ្មោះ - ឯកតាការការប្រើបាន និយមនប់ដោយការ រាយការ	ប្រើប្រាស់មានឈ្មោះ - ឯកតាការការប្រើបាន និយមនប់ដោយការ រាយការ	ប្រើប្រាស់មានឈ្មោះ - ឯកតាការការប្រើបាន និយមនប់ដោយការ រាយការ	តា	ធម្ភករ	

๓. การจัดการความเสี่ยง

เป็นการกำหนดแนวทางตอบสนองความเสี่ยง ซึ่งมีหลายวิธีและสามารถปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ขึ้นอยู่กับคุณภาพของผู้รับผิดชอบ แต่วิธีการจัดการความเสี่ยงต้องคุ้มค่ากับการลดระดับผลกระทบที่เกิดจากความเสี่ยงนั้น โดยทางเลือกหรือวิธีการจัดการความเสี่ยงประกอบด้วย ๔ แนวทางหลัก คือ

๑. การยอมรับ หมายถึง การที่ความเสี่ยงนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่ทืออยู่ ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใด ๆ เช่น กรณีที่มีความเสี่ยงในระดับไม่รุนแรงและไม่คุ้มค่าที่จะดำเนินการใด ๆ ให้ขออนุญาตหลักการรับความเสี่ยงไว้และไม่ดำเนินการใด ๆ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อร่องรับผลที่จะเกิดขึ้น

๒. การลดหรือควบคุมความเสี่ยง หมายถึง การลดโอกาสที่จะเกิดขึ้น หรือลดความเสียหายโดยการจัดระบบการควบคุม หรือเปลี่ยนแปลงขั้นตอนบางส่วนของกิจกรรมหรือโครงการที่นำไปสู่เหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง เพื่อให้มีการควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสม เช่น การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน การจัดอบรมเพิ่มทักษะในการทำงาน และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓. การหยุดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง หมายถึง ความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับและต้องจัดการให้ความเสี่ยงนั้นไปอยู่นอกเหนือจากเงื่อนไขการดำเนินงาน โดยมีวิธีการจัดการความเสี่ยงในกลุ่มนี้ เช่น การหยุดหรือยกเลิกการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงนั้น

๔. การถ่ายโอนความเสี่ยง หมายถึง ความเสี่ยงที่สามารถโอนไปให้ผู้อื่นได้ เช่น การทำประกันภัย ประกันทรัพย์สิน กับบริษัทประกัน การจ้างบุคคลภายนอกหรือการจ้างบริษัทภายนอกมาจัดการในงานบางอย่างแทน เช่น งานออกแบบถนน อาคาร ลิฟต์ ลูกสูบสร้างต่างๆ

๔. การรายงานและติดตามผล

หลังจากจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและมีการดำเนินงานตามแผนแล้ว จะต้องมีการรายงานและติดตามผลเป็นระยะ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการดำเนินงานไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่ โดยหน่วยงานต้องสอบถามดูว่า วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงได้มีประสิทธิภาพดีก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงานให้ฝ่ายบริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้ก่อสร้างไว้ข้างต้น ทั้งนี้ กระบวนการสอบถามอาจกำหนดข้อมูลที่ต้องติดตาม พิริยมทั้งความถี่ในการติดตามผล โดยสามารถติดตามผลได้ใน ๒ ลักษณะ คือ

๑.การติดตามผลเป็นรายครั้ง เป็นการติดตามตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เช่น ทุก ๓ เดือน ทุก ๖ เดือน ทุก ๙ เดือน หรือทุกสิบปี เป็นต้น

๒.การติดตามผลในระหว่างการปฏิบัติงาน เป็นการติดตามที่รวมอยู่ในการดำเนินงานต่างๆ ตามปกติของหน่วยงาน

๕.การประเมินผลการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะต้องทำสรุประยงานผลและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีต่อนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลกว้างเจน เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลกว้างเจนมีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผล มาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยงที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หลังมีการจัดการ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน

๖.การทบทวนการบริหารความเสี่ยง

การทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง เป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวทางบริหารความเสี่ยงในทุกขั้นตอน เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาแผนงานในการบริหารความเสี่ยงให้ทันสมัยและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานจริงเป็นประจำทุกปี

บทที่ ๕ แผนบริหารความเสี่ยง

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อเตรียมการรองรับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัตitechบาล พ.ศ. ๒๕๗๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ และระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่กำหนดให้เป็นภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา นำมาคัดเลือกความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรฐานหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน โดยแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน มีองค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้

๑. ความเสี่ยง
๒. ระดับความเสี่ยง
๓. กิจกรรมการควบคุม/จัดการความเสี่ยง
๔. วัตถุประสงค์
๕. ระยะเวลาดำเนินการ
๖. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
๗. งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบ
๙. ระดับความเสี่ยงที่คาดหวัง

แผนการบริหารส่วนต้นบสกาวงบฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อมูลศักยภาพ จังหวัดชัยภูมิ

รายการเสี่ยง	ระดับ ความ เสี่ยง	กิจกรรมการคุ้มครอง/ จัดการความเสี่ยง	ผู้ดูแลรับผิดชอบ	ผลกระทบ/ความเสี่ยง	ระบบดำเนินการจัดการความเสี่ยงที่คาดการณ์	
					ผู้รับผิดชอบ	ผลกระทบ/ความเสี่ยง
พิจารณาเสี่ยงต่อภาระปฏิบัติงาน (Operational Risk)						
๑. การใช้ศูนย์ฯ ของผู้รับผิดชอบในการจัดการภัยคุกคาม ภัยคุกคามที่อาจส่งผลกระทบต่อภาระปฏิบัติงาน	๑๐	การพิจารณาภัยคุกคาม ภัยคุกคามที่อาจส่งผลกระทบต่อภาระปฏิบัติงาน	ผู้ดูแลเรื่องที่ ๑๐ ผู้ดูแลเรื่องที่ ๑๐	ภัยคุกคามที่อาจส่งผลกระทบต่อภาระปฏิบัติงาน	ผู้ดูแลเรื่องที่ ๑๐	ภัยคุกคามที่อาจส่งผลกระทบต่อภาระปฏิบัติงาน
๒. การปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ตามที่กำหนด	๑๐	การทำกับด้วย ความคุ้มครอง ปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตามกฎหมาย	- เพื่อให้ห้องศึกษาฯ บริการด้วย เพื่อให้ประชุม ให้รับบริการที่ดี	การทำกับด้วย ความคุ้มครอง ปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ให้รับบริการที่ดี	- การทำกับด้วย ความคุ้มครอง ปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตามกฎหมาย การทำกับด้วย ความคุ้มครอง ปฏิบัติงาน ให้รับบริการที่ดี	- การทำกับด้วย ความคุ้มครอง ปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตามกฎหมาย การทำกับด้วย ความคุ้มครอง ปฏิบัติงาน ให้รับบริการที่ดี
๓. โครงการ ก่อสร้างที่ไม่ฐานะ ไม่คุณภาพ ไม่ได้ประโยชน์	๑๐	ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบงาน ลักษณะ	เพื่อให้โครงการ ก่อสร้างทุกโครงการ ให้ประเมินคุณค่า แก้ไขปัญหาของ ประโยชน์ได้	ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบงาน ลักษณะ	- ทำรายงาน ทุกโครงการที่ได้รับ ประเมินคุณค่า แก้ไขปัญหาของ ประโยชน์ได้	- ทำรายงาน ทุกโครงการที่ได้รับ ประเมินคุณค่า แก้ไขปัญหาของ ประโยชน์ได้
๔. เกิดภัยธรรมชาติ ภัยธรรมชาติ	๑๐	-จัดทำแผนป้องกันภัยธรรมชาติ ภัยธรรมชาติ	เพื่อยกเว้นภัย ภัยธรรมชาติทั่วทั้งท้องที่	ภัยธรรมชาติทั่วทั้งท้องที่	๑๐๐,๐๐๐ ประมาณ	๑๐๐,๐๐๐ ประมาณ

แผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อมูลศักยภาพ สำหรับภาระงานดำเนินการใน จังหวัดชัยภูมิ

គ្រប់គ្រង គ្រាងនៃសេចក្តី	គ្រប់គ្រងការ គ្រប់គ្រង/ ត្រួតពិនិត្យសេចក្តី	វិធានប្រព័ន្ធឌីជាន់ ទាំងអស់របស់ ក្រសួងនាយករដ្ឋមន្ត្រី	របៀបរាយការ ត្រួតពិនិត្យសេចក្តី	អនុសាស្ត្រទៅទំនាក់ទំនង គ្រប់គ្រង	សម្រាប់រាយការ ត្រួតពិនិត្យសេចក្តី	សម្រាប់រាយការ ត្រួតពិនិត្យសេចក្តី	របៀបរាយការនៃសេចក្តីការណ៍ទំនាក់ទំនង		
							ការយកសង្គមនៃការ ត្រួតពិនិត្យសេចក្តី	ការយកសង្គមនៃការ ត្រួតពិនិត្យសេចក្តី	ការយកសង្គមនៃការ ត្រួតពិនិត្យសេចក្តី
គ្រប់គ្រងនៃសេចក្តីការណ៍ពិនិត្យសេចក្តី ទៅពិនិត្យ ឱ្យស្របតាម (Compliance Risk)									
៩. គ្រប់គ្រងនិភ័យតាម ការប្រើប្រាស់និង ផែនការទូទៅទូទាត់ ដោយប្រើប្រាស់និង ក្នុងអាជីវកម្ម ក្នុងអាជីវកម្ម	១៥	សំណង់ការងារឱ្យការ ការយកសង្គម	ធំខ្លួន ប្រើប្រាស់និង ប្រាក់ប្រាក់	ម.ទ.-ក.ម. នាទីនេះ	ម.ទ.-ក.ម. នាទីនេះ	ម.ទ.-ក.ម. នាទីនេះ	មិនការណ៍ទំនាក់ទំនង បានបញ្ចប់	១០០,០០០	អូរកម្ម
១០. ការចូលទិន្នន័យ នៃការយកសង្គមនៃការ ត្រួតពិនិត្យសេចក្តី	១៥	សំណង់ការងារឱ្យការ ការយកសង្គម	ធំខ្លួន ប្រើប្រាស់និង ប្រាក់ប្រាក់	ម.ទ.-ក.ម. នាទីនេះ	ម.ទ.-ក.ម. នាទីនេះ	ម.ទ.-ក.ម. នាទីនេះ	មិនការណ៍ទំនាក់ទំនង បានបញ្ចប់	១០០,០០០	កម្មកស់

序號	工作內容/ 流程	工作說明 及相關風險 評估	工作說明 及相關風險 評估	工作說明 及相關風險 評估	工作說明 及相關風險 評估	工作說明 及相關風險 評估	總計工作量及時間分配	
							工作量 (小時)	時間 (天)
工作量及時間分配								
๗. ภาระดูแลในงาน เบิกจ่ายต่างๆ	๑๕	ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ โดยผู้สอนภายใน ตรวจสอบรายได้	เพื่อไม่ให้ติด การขาดวัน	ม.ต.-ก.ย. ๒๕๖๔	ไม่มีการทรัพย์สิน หายจาก ห้องทำงาน	-	ภาระติดต่อ ๑	๑
๘. ภาระน้ำท่วมและ ซ่อมทางราชการไปใช้ ประจำอยู่ส่วนตัว	๑๕	ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ โดยผู้สอนภายใน ตรวจสอบรายได้	เพื่อไม่ให้ ราชการเสีย ประจำอยู่	ม.ต.-ก.ย. ๒๕๖๔	ไม่มีการนำ ทรัพย์สินราชการ ไปใช้ประจำอยู่	-	ภาระติดต่อ ๑	๑
๙. ภาระจ่ายเบี้ยยังชีพ ไม่ถูกต้องตาม ระเบียบ กฏหมาย	๑๑	ตรวจสอบข้อมูล กับฐานข้อมูล กรมบัญชีกลาง	เพื่อไม่ให้ ราชการ เสียหาย	ม.ต.-ก.ย. ๒๕๖๔	การจ่ายเบี้ยยัง ชีพเป็นไปอย่าง ถูกต้อง	-	ภาระ ๑	๑

ชุดที่ โครงการ/ เส้นทาง/ เส้นทาง	กิจกรรมของภาครัฐ/ ภาคเอกชน/ องค์กรธุรกิจและเส้นทาง	วัตถุประสงค์ ด้านภูมิภาค	ระบบทะเบียน ด้านภูมิภาค	ผู้สำเร็จที่ ติดตาม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระดับความเสี่ยงที่คาดการณ์		ระดับความเสี่ยงที่คาดการณ์ตามเส้นทาง
							โครงการ/ แผนที่	ผู้ดำเนินการ/ ห้องเรียน	
ความเสี่ยงเชิงภัยภัยทางศาสตร์ (Strategic Risk)									
๑๐. วางแผนการ พัฒนาให้สูงตั้งแต่ เพิ่มประสิทธิภาพ และลดต้นทุน การปฏิบัติและลด ต้นทุนการประกอบธุรกิจ	๑๕	ฝึกอบรมด้าน ^๑ มนต์เสน่ห์ที่อยู่ใน แผนพัฒนาที่อยู่ใน ทุกๆ ปี	-เพื่อให้ແนรมพัฒนา ^๒ เป็นกระบวนการที่ ^๓ งบประมาณ รายจ่ายต้องยังคง ประสึกษาพ -เพื่อให้ร่วงต้น ค่ามสำเร็จ แผนพัฒนาที่อยู่ ๑๐	ม.ต.-ก.ย. ๒๕๖๔	-แผนพัฒนา ^๔ สามารถใช้เป็น ^๕ กรอบในการทำ ^๖ งบประมาณรายจ่าย ได้อย่างดี ^๗ ประสึกษาพ -ระดับความสำเร็จ ของแผนพัฒนาที่อยู่ ๑๐	-	๑	๑	๕

ภาคผนวก

แบบประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลกวางใจ อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

คำชี้แจง : จงให้คะแนนระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (๑) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (๒) ตามระดับ ดังนี้ ๑ = น้อยที่สุด ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = สูง ๕ = สูงที่สุด

ความเสี่ยง	ปัจจัย/สาเหตุ	การประเมินความเสี่ยง		
		โอกาส (๑)	ผลกระทบ (๒)	ระดับความเสี่ยง (๑)X(๒) = (๓)
๑. การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุญาตอนุมัติ ต่างๆ	<u>ปัจจัยภายใน</u> -การนำระบบอุปถัมภ์มาใช้ในการปฏิบัติราชการ -การแบ่งพรครและพากของพนักงานส่วนตำบล -ความไม่ยุติธรรมของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ ลั่งการ			
๒. ความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เนื่องจากขาดรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	<u>ปัจจัยภายนอก</u> -กฎหมาย ระเบียบ ที่ออกไม่มีความชัดเจนในการปฏิบัติ -หน่วยงานที่ออกกฎหมาย ระเบียบ ไม่มีการให้ความรู้ ก่อนการบังคับใช้ <u>ปัจจัยภายใน</u> -พนักงานส่วนตำบลไม่สนใจอ่านระเบียบ กฎหมาย -ไม่มีการจัดทำหรือรวบรวมองค์ความรู้ในหน่วยงาน			
๓. การทุจริตในการเบิกจ่าย ต่างๆ	<u>ปัจจัยภายใน</u> -ขาดการควบคุม ตรวจสอบอย่างเข้มงวด -ระบบตรวจสอบไม่รัดกุมพอที่จะปิดช่องว่าง การทุจริต			
๔. วางแผนการพัฒนาไม่ถูกต้อง เหماะสม ลอดคล้องกับปัญหาและ ความต้องการของประชาชน	<u>ปัจจัยภายใน</u> -ผู้บริหารวางแผนพัฒนาโดยยึดจากความต้องการของตนเอง พรรคพวภ ฐานเสียง และ ผลประโยชน์ที่ตนเองจะได้รับ			

ความเสี่ยง	ปัจจัย/สาเหตุ	การประเมินความเสี่ยง		
		โอกาส (๑)	ผลกระทบ (๒)	ระดับความเสี่ยง (๑)X(๒) = (๓)
๕. การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ เป็นไป อย่างไม่ถูกต้อง	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - ระเบียนกฎหมายฉบับใหม่ออกแบบบังคับใช้ จำนวนมาก - มีการปรับเปลี่ยนระเบียบ กฎหมายตลอดเวลา <u>ปัจจัยภายใน</u> - การขาดความรู้ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติ - พนักงานผู้มีหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างทุจริต รับ ผลประโยชน์จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง			
๖. การนำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ ล่วนตัว	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - ขาดการควบคุม ตรวจสอบอย่างเคร่งครัด <u>ปัจจัยภายใน</u> - ผู้ปฏิบัติทุจริต			
๗. การบุกรุกหน้าที่โดยมิ ชอบหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - ขาดการควบคุม ตรวจสอบอย่างเข้มงวด - ระบบตรวจสอบไม่รัดกุมพอที่จะปิดช่องว่าง การทุจริต <u>ปัจจัยภายใน</u> - ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี			
๘. โครงการก่อสร้างพื้นฐาน ไม่มีคุณภาพ ไม่ได้ใช้ ประโยชน์	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - ผู้ปฏิบัติงานไม่คำนึงถึงประโยชน์ของทาง ราชการ <u>ปัจจัยภายใน</u> - ผู้ปฏิบัติงานมีผลประโยชน์ในงานที่ทำ			
๙. การจ่ายเบี้ยยังชีพไม่ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - ผู้ปฏิบัติงานบกพร่อง ไม่ตรวจสอบคุณสมบัติ ของผู้ขอรับเบี้ยยังชีพให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย			
๑๐. กีดສَاชาറณภัยในพื้นที่	<u>ปัจจัยภายนอก</u> - สภาพดิน พื้น อากาศ <u>ปัจจัยภายใน</u> - อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ กระแสไฟฟ้า			



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลกวางโจว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๓/๑๔๐๑ / วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการบริหารความเสี่ยงตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลกวางโจว

เรื่องเดิม

ด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้จัดทำ
แผนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) องค์กรบริหารส่วนตำบลกวางโจว อำเภอภูเขียว จังหวัด
ชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้แต่ละสำนัก/กอง ได้ทำการประเมินความเสี่ยงในการ
ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต หรือการดำเนินงานที่อาจจะส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงจากการ
ปฏิบัติราชการ และส่งมอบให้คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาจัดลำดับความเสี่ยงร่วมกัน นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาประเมิน/วิเคราะห์ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดในนโยบาย
และแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางปฏิบัติ และเป็นการป้องกัน ควบคุม และลดความเสี่ยงของ
หน่วยงานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น จึงขอรายงานผลการประเมินความเสี่ยงให้ท่านทราบ ตาม
เอกสารแนบท้ายนี้เพื่อใช้ในการวางแผนในการสั่งการหรือกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชลธ บุญเพ็ง)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลกวางโจว

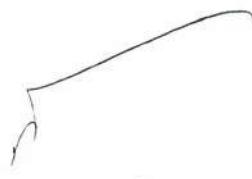
ลงชื่อ



(นายบรรจง แพรชัยกุม)

ผู้อำนวยการกองช่าง

ลงชื่อ


(นางน้อมนิรศรา หมูโซกาน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

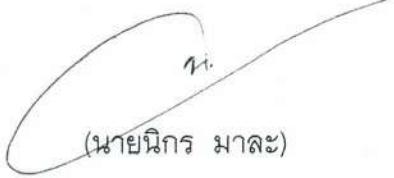
ลงชื่อ



(นางสาวสำเพ็ง ทีดินคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ


๒.

(นายนิติกร มาละ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม

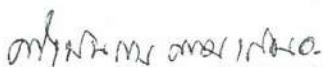
ลงชื่อ


๓.

(นายไพบูลย์ นาคสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน


.....

ลงชื่อ



(นางพุมใจ ประทุมคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกว้างโจน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลากวง โฉนด

ที่ ชบ.๗/๑๔๐๑/..... วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลากวงศ์โฉนด

เรื่องเดิม

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลากวงศ์โฉนด ได้มีประกาศนโยบายการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินการตามมาตรการควบคุมภัยในองค์การบริหารส่วนตำบลลากวงศ์โฉนด เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการเพื่อบริหารความเสี่ยงและเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานได้มีความเห็น ว่า เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานมีแนวทางในการดำเนินการเป็น มาตรฐานเดียวกัน จึงได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management) องค์การบริหารส่วนตำบลลากวงศ์โฉนด ขึ้นเพื่อให้สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลลากวงศ์โฉนด ได้นำมาใช้ประเมินความเสี่ยงและวางแผนควบคุมความเสี่ยงที่อาจจะนำไปสู่การทุจริต หรือความเสียหายต่อการปฏิบัติราชการ ตามระบบควบคุมภัยใน โดยคณะกรรมการ เพื่อบริหารความเสี่ยง และเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้กำหนดครูปแบบเอกสารเพื่อใช้ในการบริหารความเสี่ยงในสำนัก/ กอง ดังนี้

๑. แบบสอบถามการประเมินความเสี่ยง

๒. แบบรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภัยใน

เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง จึงขอกำหนดให้ท่านได้ ดำเนินการจัดส่ง ภายในสิ้นเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านในฐานะ หัวหน้าหน่วยงานภัยในได้พิจารณาประเมินความเสี่ยง ตามภารกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในความรับผิดชอบของสำนัก/กอง เพื่อส่งให้คณะกรรมการเพื่อบริหารความเสี่ยงและเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้พิจารณาประเมินความเสี่ยง และรายงานให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบเพื่อวางแผนการควบคุมความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นต่อไป

ข้อเสนอพิจารณา

เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริต หรือการดำเนินงานที่อาจจะส่งผลให้เกิดความเสียหาย ต่อการปฏิริราชกิจ จึงขอให้ท่านได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยง ตามรูปแบบเอกสารที่ปรากฏในแผนการ บริหารจัดการความเสี่ยง จึงขอให้ท่านจัดส่งเอกสารให้ทราบด้วยการคณะกรรมการเพื่อการบริหารความเสี่ยง และเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อรวมเอกสารให้คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินผล ความเสี่ยงในระดับหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายชลอ นุญเพ็ง)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลกว้างโจน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลากวงโจน
เรื่อง นโยบายการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลลากวงโจนได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงมาอย่างต่อเนื่องในรูปแบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ (ข้อ ๕ และข้อ ๖)

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลากวงโจนมีระบบในการบริหารความเสี่ยงที่เป็นรูปธรรม โดยการบริหารปัจจัย ควบคุมกระบวนการและกิจกรรม ตามหลักธรรมาภิบาลและกิจกรรมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยคำนึงถึงการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลากวงโจน จึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลากวงโจนจะต้องดำเนินการบริหารความเสี่ยงในรูปแบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน ใน พ.ศ. ๒๕๔๔ (ข้อ ๕ และข้อ ๖) โดยให้การดำเนินกรบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ

๒. กำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

๓. ให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรแบบบูรณาการ โดยมีการจัดการและดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง สมดคล่องกับการบรรลุตัวชี้วัด กลยุทธ์ ของหน่วยงาน และยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. ให้มีการติดตาม ประเมิน และรายงานการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการรวบรวม ปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ให้ถือการรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ (ข้อ ๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการติดตาม ประเมิน และรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อการบริหารจัดการที่ดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางพุมใจ ประทุมคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลากวงโจน