



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยเห็นสมควรแก้ไขวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างเกี่ยวกับบทลงโทษและอัตราโทษของพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ อนุสูติโดยมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙ เกี่ยวกับการปรับบทลงโทษและอัตราโทษพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ วรรคสอง และข้อ ๕ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ วรรคสอง พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคนี้ พนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน ดัง

(๑) ภาคทันที

(๒) ตัดค่าตอบแทน

(๓) ลดค่าตอบแทน

(๔) ไล่ออก”

“ข้อ ๕ วรรคสอง กรณีที่ผลการสอบสวนตามวรรคนี้ ปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาสั่งลงโทษพนักงานจ้างผู้นั้น ในสถานที่และอัตราโทษ ดังนี้

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทันที หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕%

(๒) ปลัดองค์การ...

(๒) ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครึ่งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสองเดือน

(๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ สั่งลงโทษภาคทัณฑ์หรือตัดค่าตอบแทนครึ่งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน

(๔) หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานสั่งลงโทษภาคทัณฑ์”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายชูศักดิ์ ตรีสาร)

ผู้อำนวยการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ



ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๒๕๖๗

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ประกาศ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ และขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งให้ถือปฏิบัติ เช่นเดียวกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยศักดิ์ ตรีสาร)
ผู้อำนวยการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ อนุโญติโดยมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในระหว่างจัดพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้พนักงานส่วนตำบลยังคงได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิมไปพลงก่อน จนกว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการตามมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๗ และองค์กรบริหารส่วนตำบลจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายชูศักดิ์ ตรีสาร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

**บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 2
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพศบาน องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา)**

1. ตำแหน่งประเภทบริหารห้องถิ่น

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
สูง	ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับ 10 เดิม หรือระดับสูงพิเศษ)	14,500
	ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10,000
กลาง	ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	7,000
	รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	5,600
ต้น	ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4,000
	รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3,500

2. ตำแหน่งประเภทอำนวยการห้องถิ่น

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
สูง	หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง/ผู้อำนวยการสำนัก	10,000
กลาง	หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง/ผู้อำนวยการกอง	5,600
	ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้ากลุ่มงาน (นักบริหาร ระดับ 8 เดิม)	2,500
ต้น	หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วน (นักบริหาร ระดับ 6 หรือระดับ 7 เดิม)	3,500
	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร ระดับ 6 หรือระดับ 7 เดิม)	1,500



✓

3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญ	ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ (ชช.) - ด้านการฝังเมือง - ด้านการฝึกอบรม - ด้านการสืบสานสอบสวน - ด้านการตรวจสอบบัญชี - ด้านนิติการ - ด้านโบราณคดี - ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน - ด้านวิชาการคลัง ¹ - ด้านวิชาการบัญชี - ด้านการพัฒนาชุมชน - ด้านวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ - ด้านวิชาการสัตวบาล - ด้านวิชาการสาธารณสุข - ด้านวิชาการสิ่งแวดล้อม - ด้านวิชาการสุขภาพกีฬา ² - ด้านวิศวกรรม - ด้านอื่น ๆ ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	9,900
ชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) - วิชาชีพเฉพาะกายภาพบำบัด ³ - วิชาชีพเฉพาะการทันตแพทย์ ⁴ - วิชาชีพเฉพาะการพยาบาล ⁵ - วิชาชีพเฉพาะการแพทย์ ⁶ - วิชาชีพเฉพาะการสัตวแพทย์ ⁷ - วิชาชีพเฉพาะเภสัชกรรม ⁸ - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมเครื่องกล ⁹ - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมไฟฟ้า ¹⁰ - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมโยธา ¹¹ - วิชาชีพเฉพาะสถาปัตยกรรม ¹² - วิชาชีพเฉพาะรังสีการแพทย์ ¹³ - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน ¹⁴ - วิชาชีพเฉพาะวิทยาการคอมพิวเตอร์ ¹⁵ - วิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ¹⁶ - วิชาชีพเฉพาะนิติการ ¹⁷ - วิชาชีพเฉพาะอื่น ๆ ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	5,600
ชำนาญการ		3,500

