



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

ที่ ชย ๗๑๔๐๑/

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครอบคลุมบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง โดยยึดหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ต่อไปนี้

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบระหว่าง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน จึงขอรายงานให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจนทราบ รายละเอียดปรากฏตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเมธิกา คุณประทุม)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

(นางสาวลำไพ ทิตินดำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

(นายชลอ บุญเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

(นางปงใจ ประทุมคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวางใจ อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
ด้านการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้เป็นการรอบอัตรากำลังในการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้ง พนักงานให้ เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี งบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล โดยการรับโอนย้าย และบรรจุแต่งตั้ง ตามกรอบอัตรากำลัง การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง มาบรรจุและแต่งตั้งตามกรอบอัตรากำลัง
ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ส่งบุคลากรไปอบรมตามสายงาน
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี 2566 เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการนำเอาหลักคุณธรรมจริยธรรมของหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวางใจ ประจำปี 2566 เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการนำเอาหลักคุณธรรมจริยธรรมของหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน