

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลวางโจน อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้งโอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวางโจน อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 20 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

[http://www.kwangjhong.go.th/select\\_news.php?news\\_id=1012](http://www.kwangjhong.go.th/select_news.php?news_id=1012)

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

[http://www.kwangjhong.go.th/select\\_news.php?news\\_id=1013](http://www.kwangjhong.go.th/select_news.php?news_id=1013)

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

[http://www.kwangjhong.go.th/select\\_news.php?news\\_id=1014](http://www.kwangjhong.go.th/select_news.php?news_id=1014)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ข้อกำหนดจริยธรรม -.....

URL ที่เผยแพร่ .....-

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลวางโจนได้นำขั้นตอน “การประเมินผลการปฏิบัติงาน” ไปใช้  
ประกอบการประเมินพฤติกรรม

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ  
ประมวลจริยธรรม

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอนดังนี้

1.1 ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งพนักงานส่วนตำบล  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.2 ตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา

1.3 ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/หัวหน้าฝ่ายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วน  
ตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในส่วนของประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน  
“การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม”

1.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูก  
ประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่มี ความประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ซึ่งจะ  
มีพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวางโจนถือปฏิบัติ  
ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำความผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจจะถูก  
ลงโทษทางวินัย

1.5 เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษทาง  
วินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี ก็จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศ  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

1.6 องค์การบริหารส่วนตำบลวางโจนประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่มีผลการ  
ปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้าง  
แรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

1.7 องค์การบริหารส่วนตำบลวางใจจะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลวางใจเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

### 3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวนผู้ได้ 0.5 ชั้น	จำนวน ผู้ได้ 1 ชั้น	จำนวน ผู้ได้ 1.5 ชั้น	จำนวนผู้ไม่ได้ รับการเลื่อนชั้น เงินเดือน
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ทัวไป, ประเภทวิชาการ,ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้น) ประเภทบริหาร ท้องถิ่น (ระดับต้น)	17	-	17	-	-
รวม	17	-	17	-	-

### 4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลวางใจได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม ไปใช้ในการกำหนด  
ประเด็นเพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

1. ดำเนินการการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเองในหลักสูตร  
เกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวล  
จริยธรรมที่วางไว้

2. ดำเนินการจัดอบรมเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบลทุกคน เพื่อที่จะ  
ได้ทราบว่าตัวเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพการรับราชการของตนเอง

### 5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

#### 5.1 ปัญหา/อุปสรรค

(1) พนักงานส่วนตำบลบางคนไม่สนใจจะไปอบรมในหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ ซึ่งอ้างว่าไม่มีเวลา ไม่ว่าง มีภาระทางบ้านที่ต้องดูแล

(2) กรณีที่อบต.จัดอบรมเอง พนักงานส่วนตำบลไม่สนใจฟังในเรื่องที่อบรมให้ จึงเป็น  
ผลให้ไม่มีการพัฒนาตนเอง ไม่ทราบเส้นทางความก้าวหน้าที่ตนเองจะเดินไปในอนาคต

(3) พนักงานส่วนตำบลไม่รักองค์กรที่ตนเองปฏิบัติงาน ไม่สนใจในการทำงาน ส่งผลให้  
การปฏิบัติงานล่าช้าไม่ทันกำหนดเวลาและไม่ทันกับความต้องการของประชาชน

## 5.2 ข้อเสนอแนะ

(1) อบต.จัดทำข้อตกลงร่วมกับพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดให้ต้องไปอบรมในหลักสูตร เฉพาะตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

(2) ในกรณีที่ทางอบต.จัดอบรมเอง ต้องให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนดำเนินจัดทำแบบทดสอบ ก่อนอบรม และแบบทดสอบหลังอบรม เพื่อประเมินความรู้ของผู้เข้าอบรม ซึ่งอาจจะเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยให้ พนักงานส่วนตำบลสนใจฟังเรื่องที่อบรมมากขึ้น

(3) อบต.ดำเนินการจัดฝึกอบรมแบบ Walk Rally เพื่อปรับทัศนคติในการปฏิบัติงาน การ ประพฤติตน การสร้างความสามัคคี รักในองค์กร โดยแสดงให้เห็นว่า ถ้าองค์กรมรการบริการประชาชนที่ไม่ดี องค์กรเสียชื่อเสียง พนักงานส่วนตำบลก็เสียชื่อเสียงไปด้วย ส่งผลเสียถึงภาพลักษณ์ทั้งหมด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ผู้อำนวยการกอง/สำนักจะต้องมีคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานด้วยความยุติธรรมไม่เอินเอียง หรือไม่เข้าข้างหรือปกปิดเรื่องของพนักงานที่กระทำผิด และควรเรียกพนักงานมาปรับทัศนคติและชี้แจงถึง ผลกระทบที่จะได้รับหากปฏิบัติไม่เหมาะสม

2. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีจริงๆ ไม่ควร ที่จะมีการเวียนขึ้นเงินเดือนกัน เพราะพนักงานส่วนตำบลจะได้แข่งกันทำผลงาน ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในภาพรวม

ผู้รายงาน.....

(นางสาวเมทิกา คุณประทุม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางพุมใจ ประทุมคำ)

ตำแหน่ง นายกองดีการบริหารส่วนตำบลวางใจ