

ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

โครงการ/กิจกรรม	การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินการ	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอใบอนุญาตก่อสร้างโดยการลัดคิวลำดับการขอใบอนุญาตให้กับคนใกล้ชิด หรือญาติ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑.ควบคุมกำกับดูแลไม่ให้บุคลากรใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็ของขวัญ ของรางวัล ความก้าวหน้าหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ ๒.หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ๓.แก้ไขปัญหาความขัดแย้งในผลประโยชน์ โดยยึดมั่นในผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ๔.หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆที่ทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง ประชาชนขาดความไว้วางใจ ๕.ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หรือคำแนะนำเกี่ยวกับการให้ การรับของขวัญ ของกำนัล การรับรองและการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ระดับของความเสี่ง	ค่อนข้างต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้ารอ และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียดชัดเจนและเผยแพร่ให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน ๒.กำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงทะเบียนการรับเรื่องและเสนอเรื่องตามลำดับคำขอ ๓.จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม ๔.จัดทำมาตรการป้องกันการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๕.จัดทำมาตรการ การป้องกันการให้หรือรับสินบน
ตัวชี้วัด	จำนวนผู้ร้องเรื่องความล่าช้าของการดำเนินงาน
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายไพฑูรย์ นาคสุวรรณ
วันเดือนปีที่รายงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๕
โครงการ/กิจกรรม	การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินการ	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อลดขั้นตอนการขอใบอนุญาตก่อสร้าง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑.ต้องไม่ถามถึงการใช้ การรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือผลประโยชน์ใดๆ ๒.หากมีสถานการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้น ควรปฏิเสธการรับของกำนัล ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด โดยอธิบายว่าเป็นการขัดต่อกฎหมาย นโยบายของรัฐ ความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ไม่รับ หรือไม่ให้เงินสด หรือสิ่งอื่นๆ เช่น ลดราคา การรับบริการ หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน ๔.ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ๕.ก่อนรับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์ใดๆ ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบายของรัฐ ๖.กรณีได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้ไปช่วยเหลือหน่วยงานภายนอก อาจรับเงินค่าสมนาคุณ สิ่งของหรือของขวัญตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง
ระดับของความเสี่ง	ค่อนข้างต่ำ

สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑.จัดกิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒.จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.จัดทำมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน
ตัวชี้วัด	จำนวนผู้ร้องเรื่องการขอใบอนุญาตก่อสร้าง
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายไพฑูรย์ นาคสุวรรณ
วันเดือนปีที่รายงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณเกินความจำเป็นหรือเป็นเท็จ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การใช้สิทธิเบิกเงินชุดเขยเป็นค่าพาหนะในลักษณะเหมาจ่ายไม่เหมาะสมเกินความจำเป็นหรือเป็นเท็จ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามระเบียบเบิกจ่าย การเงิน และการคลังอย่างเคร่งครัด ๒.ในการอนุมัติเดินทางไปราชการผู้รับผิดชอบจะพิจารณาความเหมาะสม / จำเป็น ก่อนที่จะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติ โดยคำนึงถึงหลักความประหยัด คุ่มค่า และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑.จัดกิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒.จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
ตัวชี้วัด	จำนวนข้อทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบ
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบ
ผู้รายงาน	นายไพฑูรย์ นาคสุวรรณ
วันเดือนปีที่รายงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินการ	การเปิดเผยทรัพย์สินหรือเวลาของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	๑. การใช้น้ำประปาในที่ทำงานล้างรถยนต์ส่วนตัวบ่อยครั้ง ๒. การเสียบขาร์ตโทรศัพท์มือถือส่วนตัวในที่ทำงานตลอดเวลา โดยไม่ได้ใช้ในงานราชการ ๓. การใช้วัสดุครุภัณฑ์ในที่ทำงาน เพื่อทำงานส่วนตัวบ่อยครั้ง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น น้ำ ไฟฟ้า โทรศัพท์ รถยนต์หรือวัสดุสำนักงาน เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่าที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒. ไม่เปิดเผยข้อมูลทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒. จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๔. ชี้แจงทำความเข้าใจร่วมกันในการประชุมพนักงานประจำเดือน
ตัวชี้วัด	ปริมาณการใช้น้ำ และไฟฟ้าของ อบต.
ผลการดำเนินงาน	ปริมาณการใช้น้ำ และไฟฟ้าของ อบต. เปรียบเทียบในเดือนเดียวกันกับปีก่อนแล้วเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่มากผิดปกติ
ผู้รายงาน	นายไพฑูรย์ นาคสุวรรณ
วันเดือนปีที่รายงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจนในทุกกระดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจนตามความเหมาะสม ดังนี้

๑.การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน หรือส่วนราชการภายในแก่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน และส่วนราชการภายในอย่างเป็นระบบ

๓.การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผนและการตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจนหรือส่วนราชการภายใน กับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน

๔.การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจนหรือส่วนราชการ

๕.มีส่วนร่วมในด้านการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะต่อองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจนตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน เป็นผู้กำกับดูแล

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นางพมใจ ประทุมคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

ที่ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และคณะกรรมการติดตามประเมินผล
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลในภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องเป็นไปตามคำสั่งของ คสช. ดังที่กล่าวแล้วข้างต้น ให้สามารถนำไปใช้ให้เกิดเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติและเพื่อสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจนให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการ จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นายชลอ บุญเพ็ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางน้อมนริศรา หมูโสภณ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นางสาวลำไพ ทิดินดำ	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	กรรมการ
๔. นายบรรจง แพรชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นายไพฑูรย์ นาคสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขานุการกรรมการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นายสมบัติ หมูเมือง	รองนายก องค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายชลอ บุญเพ็ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางสาวลำไพ ทิดินดำ	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	กรรมการ
๔. นางสาวเมทิกา คุณประทุม	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๕. นายไพฑูรย์ นาคสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขานุการกรรมการ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕
กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลให้ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)



(นางพุมใส ประทุมคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลในภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องและเป็นไปตามคำสั่งของ คสช. ดังกล่าวให้สามารถนำไปใช้จนเกิดเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติการและเพื่อสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจนให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจใน ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์จึงประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นางพุมใจ ประทุมคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

ที่ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ แจ้งให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑ “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า (๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อ ๓ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินผลการควบคุมภายในตามที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง นั้น

เพื่อให้ระบบการควบคุมภายใน ที่ได้กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลการดำเนินการด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายใน และเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน ดังต่อไปนี้

๑. นายชลอ บุญเพ็ง		ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวกรรณิการ์ ดิเรกโภาค		รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๓. นางน้อมนริศรา หมูโสภณ		ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. นายบรรจง แพรชัยภูมิ		ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. นายนิกร มาละ		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๖. นางสาวลำไพ ทิดินดำ		หัวหน้าสำนักปลัดฯ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวนงลักษณ์ บุญมาตย์		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ/เลขานุการ

โดยหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๙ วรรค ๓ กำหนดให้คณะกรรมการของหน่วยงานของรัฐตามข้อ (๖) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล เสนอรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานของรัฐตามข้อ ๘ ต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเพื่อพิจารณาลงนาม และจัดส่งให้นายอำเภอ เพื่อให้คณะกรรมการที่นายอำเภอจัดให้มีขึ้นดำเนินการรวบรวมและสรุปรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในดังกล่าวมาจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ และส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

(นางพุมใจ ประทุมคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

ที่ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ของสำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง
กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, กองสวัสดิการสังคม
และหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค.๐๔๐๙.๓/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ แจ้งให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑ “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า (๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อ ๓ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินผลการควบคุมภายในตามที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง นั้น

เพื่อให้ระบบการควบคุมภายใน ที่ได้กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลการดำเนินการด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายใน และเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลควบคุมภายใน ของสำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, กองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน ดังต่อไปนี้

สำนักปลัด

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|----------------------|
| ๑. นายชลอ บุญเพ็ง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวกรรณิการ์ ดิเรกโกศ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวลำไพ ที่ดินดำ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๔. นายไพฑูรย์ นาคสุวรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๕. นายสุดาร์ตน์ สุภี | นิติกร | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวเมทิกา คุณประทุม | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๗. นายประกาศิต บุญช่วย | นักป้องกันบรรเทาและสาธารณภัย | คณะกรรมการ |
| ๘. นายศรณรินทร์ มังคลา | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

กองคลัง

- | | | |
|------------------------------|----------------------------|----------------------|
| ๑. นางน้อมนริศรา หมูโสภณ | ผู้อำนวยการกองคลัง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางภัทรภรณ์ อุตซี | นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |
| ๓. นางเกษสุดา จิวานันท์วัฒน์ | จพง.จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. นางจันทร์หอม หอมวงษ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

/กองช่าง.....

กองช่าง

๑. นายบรรจง แพรชัยภูมิผู้อำนวยการกองช่าง		ประธานคณะกรรมการ
๒. นายเสนอ ผ่องสามสวน นายช่างโยธาชำนาญงาน		คณะกรรมการ
๓. นายชรินทร์ โพชะกะ ผู้ช่วยช่างโยธา		คณะกรรมการ
๔. นายก้องเกียรติ จอมคำสิงห์ ผู้ช่วยช่างประปา		คณะกรรมการ
๕. นายอภิชาติ แก้วมูลมุข ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		คณะกรรมการ/เลขานุการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. นางสาวกรรณิการ์ ดิเรกโภาค รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวรุ่งอรุณ ศรีโท ครู คศ.๑		คณะกรรมการ
๓. นางฉลอม ภูตินตาน ครู คศ.๒		คณะกรรมการ
๔. นางจันทร์ภา วันทาเขียว ครู คศ.๑		คณะกรรมการ
๕. นางจารุวรรณ สุพิรพงศ์ ครู คศ.๒		คณะกรรมการ
๖. นางราตรี มณีศรี ครู คศ.๒		คณะกรรมการ/เลขานุการ
๗. นางสาวสุพัฒน์ ใจดี ครู คศ.๒		คณะกรรมการ/ช่วยเลขานุการ

กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

๑. นางสาวกรรณิการ์ ดิเรกโภาค รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		ประธานคณะกรรมการ
๒. นายศรณรินทร์ มังคลา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		คณะกรรมการ
๓. นายเกษมศักดิ์ จิตมาตย์ พนักงานประจำรถขยะ		คณะกรรมการ
๔. นางสาวนิศาชล ตระกูลศรี ผู้ช่วย พงจ.ธุรการ		คณะกรรมการ/เลขานุการ

กองสวัสดิการสังคม

๑. นายนิกร มาละ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวอรนุช คุณประทุม ผู้ช่วย จนท.พัฒนาชุมชน		คณะกรรมการ/เลขานุการ

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑.นางสาวนงลักษณ์ บุญมาตย์ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
------------------------------------------------------------	--	--

ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกวังโจน , กองคลัง , กองช่าง , กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม, กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม, กองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายใน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกวังโจน ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการ ติดตามประเมินผลควบคุมภายใน

๒. ปรับปรุงคำสั่งแบ่งงานเพื่อสำรวจภารกิจและความเสี่ยงในแต่ละภารกิจของสำนัก/กอง

๓. ให้ทุกสำนัก/กอง/หน่วย รายงานการติดตามประเมินผลควบคุมภายใน ตาม มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ระดับส่วนงานย่อย ได้แก่ แบบรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน แบบ ปค.๔ และแบบรายงานการ ประเมินผลการควบคุมภายใน แบบ ปค.๕ และ ปค.๖ ส่งให้เลขานุการ (Center) ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

/เพื่อนำข้อมูลจาก.....

เพื่อนำข้อมูลจาก แบบ ปค.๔ ,แบบ ปค.๕ และแบบ ปค.๖ ของหน่วยงานย่อยมารวบรวมจัดทำแบบ ปค.๑ ,
แบบ ปค.๔ ,แบบ ปค.๕ และแบบ ปค.๖ ระดับองค์กร เสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเพื่อพิจารณาลงนามและ
รายงานให้นายอำเภอและผู้ควบคุมทราบต่อไป

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด หากมีอุปสรรคให้
รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อจะได้หาทางแก้ไขต่อไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป



(นางพุมใจ ประทุมคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกวางโจน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวางใจ

ที่ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวางใจ อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ แจ้งให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑ “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า (๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อ ๓ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินผลการควบคุมภายในตามที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง นั้น

เพื่อให้ระบบการควบคุมภายใน ที่ได้กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพการดำเนินการด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายใน และเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลวางใจ ดังต่อไปนี้

๑.นายชลอ บุญเพ็ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะกรรมการ
๒.นางสาวกรณิการ์ ดิเรกโภาค	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๓. นางน้อมนริศรา หมูโสภณ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. นายบรรจง แพรชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. นายนิกร มาละ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๖. นางสาวลำไพ ทีดินดำ	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวนงลักษณ์ บุญมาตย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ/เลขานุการ

โดยหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ข้อ ๙ วรรค ๓ กำหนดให้คณะกรรมการของหน่วยงานของรัฐตามข้อ (๖) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล เสนอรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานของรัฐตามข้อ ๘ ต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเพื่อพิจารณาลงนาม และจัดส่งให้นายอำเภอ เพื่อให้คณะกรรมการที่นายอำเภอจัดให้มีขึ้นดำเนินการรวบรวมและสรุปรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในดังกล่าวมาจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ และส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

(นางพุมไธ ประทุมคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวางใจ